

# Cómo Vamos en Mercado Laboral 2024



# El programa Cali Cómo Vamos es promovido por:

CALI  
cómo vamos



Fundación corona



El País

EL TIEMPO  
CASA EDITORIAL



## Contenido

- 2. Mercado Laboral.
  - 2.1 Participación en el mercado laboral.
  - 2.2 Ocupación.
  - 2.3 Salario laboral.
  - 2.4 Informalidad laboral.
  - 2.5 Desempleo.
  - 2.6 Percepción de los caleños y yumbeños sobre el mercado laboral.
  - 2.7 Cómo vamos en mercado laboral en 2024.
  - 2.8 Cinco retos para el mercado laboral en Cali



# Mensajes destacados: Mercado laboral

Desde Cali Cómo Vamos (CCV) presentamos nuestra contribución al análisis del Mercado Laboral a través de los resultados más destacados en cuanto a la población ocupada, el desempleo, la informalidad, entre otros. A su vez, presentamos la opinión de las y los caleños para el año 2023.

## Participación en el mercado laboral

**67 de cada 100 personas en edad de trabajar en Cali-Yumbo, participaron del mercado laboral. Los hombres** registraron una mayor participación en el mercado laboral que las mujeres.

**63 de cada 100 personas en el mercado laboral en Cali-Yumbo A.M. tenían como máximo nivel educativo la educación media** o un nivel inferior

## Ocupados

En Cali-Yumbo estuvieron empleados aproximadamente 1,11 millones de personas

**59 de cada 100 caleños y yumbeños que tenían la edad para trabajar estaban empleados** (por género, mientras 70 de cada 100 hombres estaba empleado, en las mujeres solo lo estuvo 51 de cada 100)

**En 2023, la población de 57 o más años presentó la menor tasa de ocupación en la ciudad**, las mujeres y los jóvenes (15-28 años) también registraron unas tasas inferiores al promedio de Cali-Yumbo.

**La rama económica que más caleños y yumbeños empleó fue el comercio y la reparación de vehículos** (21 de cada 100).

**El ingreso laboral promedio en Cali-Yumbo fue de \$1,78 millones de pesos**, los hombres ganaron 20% más que las mujeres.

**Un joven (15-28 años) ganó 46% menos que un adulto mayor a 28 años**, lo que equivaldría a \$609.678 menos.

## Informalidad

**48 de cada 100 caleños y yumbeños estuvieron empleados en informalidad en 2023**, lo equivalente a 527.484 personas

## Desempleo

**11 de cada 100 caleños y yumbeños en edad de trabajar y que participaba del mercado laboral, estuvieron desempleados** (56 de cada 100 desempleados en 2023 fueron mujeres).

Por grupos poblacionales, **la juventud (18 de cada 100) y la población afrocolombiana (16 de cada 100) fueron los más afectados por el desempleo.**

**La tasa de desempleo de Cali-Yumbo en 2023 fue la más alta entre las cinco principales ciudades**, superando también al promedio de las 13 principales áreas metropolitanas.

**Los jóvenes afrocolombianos (26 de cada 100) fueron los más afectados por el desempleo**, seguido de los jóvenes indígenas y las mujeres jóvenes (20 de cada 100).

## Por su parte, para el trimestre marzo-mayo de 2024 se destaca que en Cali-Yumbo:

**La tasa de desempleo aumentó respecto al mismo periodo de 2023, pasando de 11,1% a 11,8%**, la más alta entre las cinco principales áreas metropolitanas.

**En desempleo juvenil (15-28 años) en Cali-Yumbo también reportó la tasa más alta (20,5%)** entre las cinco principales áreas metropolitanas.

**La tasa de informalidad fue 48,2%, la segunda más alta entre las cinco principales ciudades**, siendo superada solo por Barranquilla A.M.

## Percepción Ciudadana en 2023\*:



**19 de cada 100 caleños** estuvieron de acuerdo con la afirmación: **En Cali es fácil encontrar trabajo.**



**43 de cada 100 caleños** manifestaron que en Cali la **educación** universitaria, técnica y tecnológica sirve **para conseguir trabajo**



El año 2023 fue el último de la alcaldía anterior, **54 de cada 100 caleños** consideraron que el empleo **desmejoró en la ciudad**, mientras que 11 de cada 100 manifestaron que mejoró.

## Mercado Laboral

El ODS 8 promueve el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos. En este sentido, existen diferentes indicadores asociados al mercado laboral que están vinculados con las metas de este objetivo. La participación del mercado laboral, la población ocupada, la informalidad y el desempleo son algunas de las variables que dan cuenta del estado del mercado laboral de la ciudad y a la cuales mediante el informe de calidad de vida realizamos seguimiento constante.

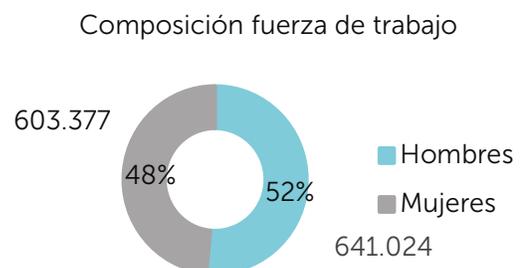
En este capítulo se presentan los resultados de la dinámica laboral de Cali-Yumbo para el año 2023, la evolución de estos diferentes indicadores laborales con relación a los años anteriores, y se esbozan los resultados del año 2024. Esta información se presenta para la población total y con enfoque diferencial según sexo, grupos de edad y autorreconocimiento étnico con el objetivo de analizar y visibilizar las brechas entre estos grupos y al interior de los ellos. Adicionalmente, se presentan algunos resultados asociados a la opinión de las y los caleños con relación al empleo y que fueron tomadas de la encuesta de percepción ciudadana de 2023.

### 2.1. Participación en el mercado laboral

En 2023, la población en edad de trabajar (15 o más años) de Cali y Yumbo fue de 1.867.730 personas, de ellos, 1.031.968 eran mujeres y 835.762 hombres.

**67 de cada 100 personas en edad de trabajar en Cali-Yumbo, participaron del mercado laboral en 2023**, es decir, estaban ocupados o buscando empleo. Los hombres registraron una mayor participación en el mercado laboral que las mujeres, para ambos sexos la tasa global de participación disminuyó frente al 2022.

Figura 1. Participación en el mercado laboral Cali-Yumbo, según sexo (2020-2023)

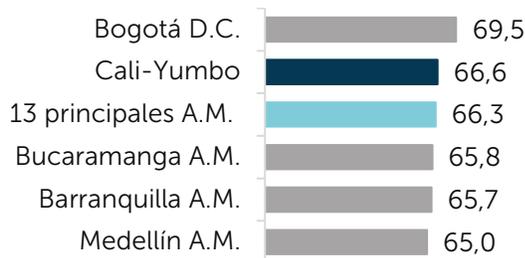


Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

# Informe de Calidad de vida

En 2023, Cali registró la segunda mayor tasa global de participación (TPG) en el mercado laboral entre las cinco principales ciudades y áreas metropolitanas del país; es decir, se tuvo una mayor proporción de población participando del mercado laboral que la registrada en las Áreas Metropolitanas de Bucaramanga, Barranquilla y Medellín.

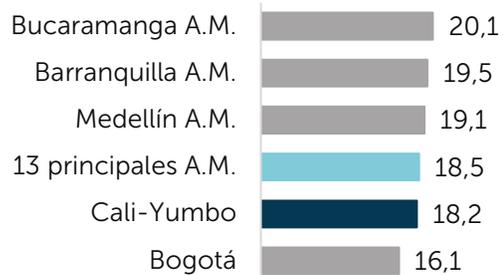
Figura 2. Tasa global de participación en las cinco principales Áreas Metropolitanas y promedio 13 principales A.M. (2023)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

Se destaca que, a pesar de que los hombres participaron más que las mujeres en el mercado laboral en 2022, la diferencia en la participación en Cali-Yumbo, fue inferior que la registrada en el promedio general de las 13 principales áreas metropolitanas del país y la segunda más baja entre las cinco principales áreas metropolitanas.

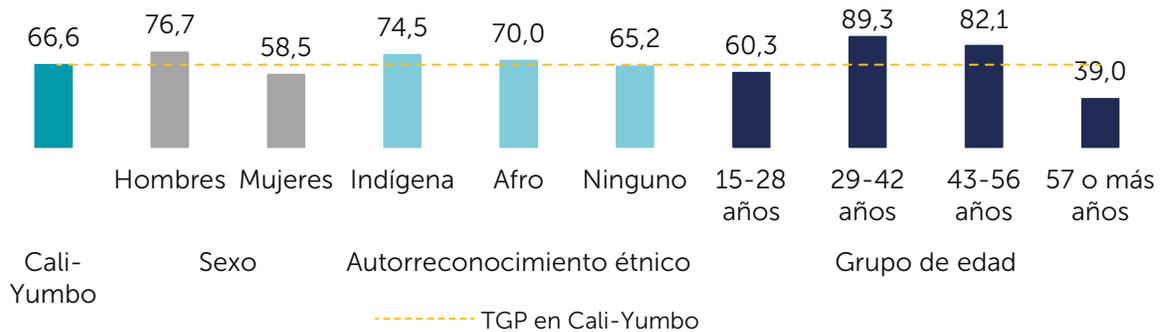
Figura 3. Brecha en puntos porcentuales en la participación en el mercado laboral según sexo en las cinco principales Áreas Metropolitanas y promedio 13 principales A.M (2023)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

Los adultos entre los 29 y 42 años presentaron las mayores tasas globales de participación en el mercado laboral de Cali-Yumbo. Esta población representó 35 de cada 100 personas en el mercado laboral. Por su parte, los adultos mayores a 56 años y las mujeres presentaron las tasas de participación más bajas. Adicionalmente, las poblaciones con algún autorreconocimiento étnico (indígenas y afros) tuvieron una mayor participación que aquellos que no se reconocían en ningún grupo étnico.

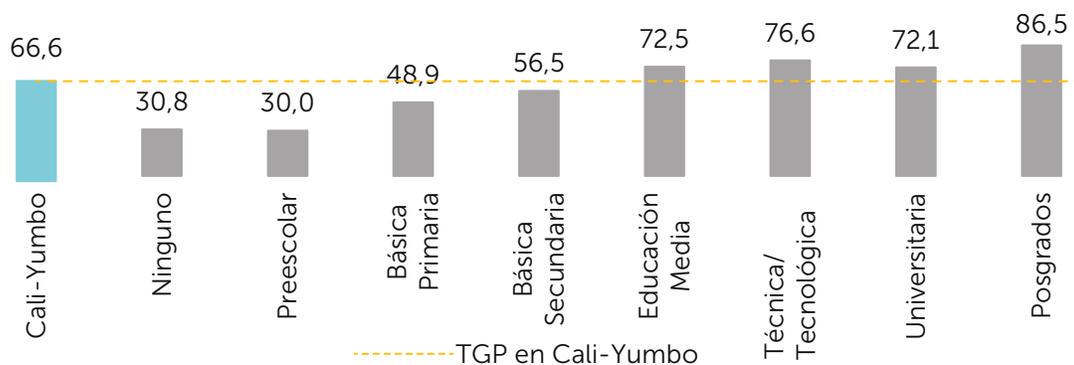
Figura 4. Tasa global de participación Cali-Yumbo, según grupos poblacionales (2023)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

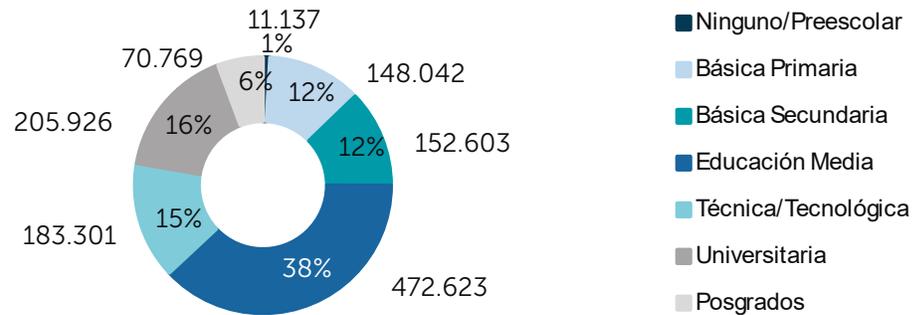
Con relación al nivel educativo alcanzado, los profesionales con posgrado tuvieron la mayor tasa de participación en el mercado laboral, en contraste, la población sin ninguna formación o nivel educativo preescolar presentaron las tasas más bajas. La participación de técnicos/tecnológicos es similar a la de los universitarios. **63 de cada 100 personas en el mercado laboral en Cali-Yumbo A.M. en 2023 tenían como máximo nivel educativo la educación media o un nivel inferior.**

Figura 5. Tasa Global de Participación Cali-Yumbo, según nivel educativo (2023)



# Informe de Calidad de vida

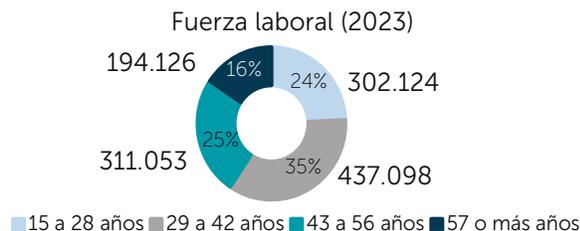
Composición de la población ocupada según nivel educativo



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

En 2023, la principal fuerza de trabajo la conformaron los adultos entre los 29 y 42 años. Por su parte, **60 de cada 100 jóvenes (15 a 18 años) en Cali-Yumbo participaron del mercado laboral, cifra inferior TPG total en estos municipios.**

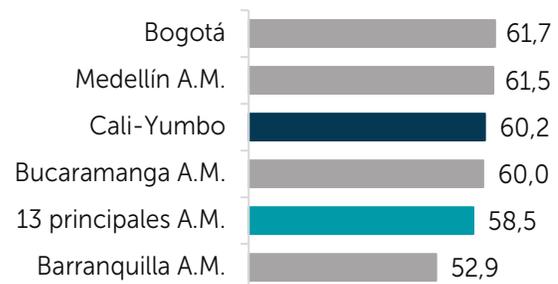
Figura 6. Participación en el mercado laboral de jóvenes (15 a 28 años) en Cali-Yumbo (2020-2023)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

Sin embargo, la participación en el mercado laboral de los jóvenes de Cali-Yumbo fue superior al promedio de las 13 principales ciudades y áreas metropolitanas, aunque menor a la de Bogotá y Medellín A.M.

Figura 7. Tasa global de participación de la juventud (15-28 años) en las cinco principales Áreas Metropolitanas y promedio 13 principales A.M. (2023)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

## 2.2. Ocupación

En Cali-Yumbo estuvieron empleados aproximadamente 1,11 millones de personas en 2023, alcanzando una tasa de ocupación de 59,3%; es decir, 59 de cada 100 caleños y yumbeños que tenían la edad para trabajar (15 o más años) estaban empleados.

Por sexo, mientras 70 de cada 100 hombres que tenían edad para trabajar estaban empleados, en las mujeres solo lo estuvieron 51 de cada 100.

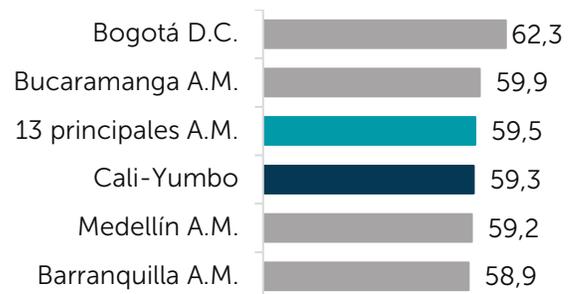
Figura 8. Población ocupada en Cali-Yumbo, según sexo (2020-2023)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

En 2023, la tasa de ocupación de Cali-Yumbo fue similar al promedio de las 13 principales ciudades y áreas metropolitanas, pero inferior a la de Bucaramanga A.M. y Bogotá. **Respecto al 2022, el incremento de la tasa de ocupación en Cali-Yumbo (0,08 p.p) fue el más bajo entre las cinco principales ciudades e inferior al promedio de las 13 principales ciudades y áreas metropolitanas (1,4 p.p).**

Figura 9. Tasa de ocupación en las cinco principales Áreas Metropolitanas y tasa promedio de las 13 principales A.M. (2023)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

En general en las ciudades del país existe una brecha entre la tasa de ocupación de los hombres en relación con las mujeres; sin embargo, **la diferencia en la tasa de ocupación en Cali-Yumbo en 2023, fue la segunda más baja entre las cinco principales ciudades y áreas metropolitanas**, solo superando a la registrada en Bogotá (figura 10).

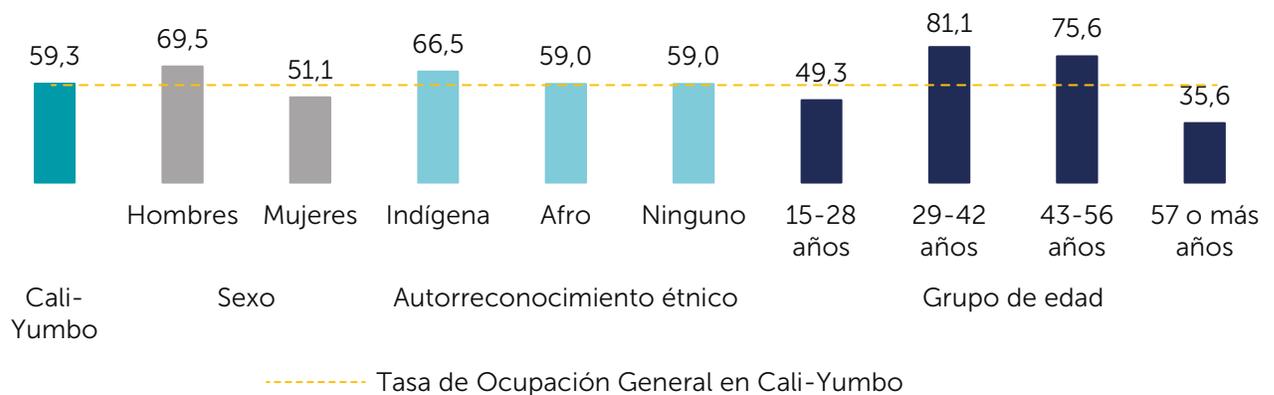
Figura 10. Brecha en puntos porcentuales en la tasa de ocupación según sexo en las cinco principales Áreas Metropolitanas y promedio 13 principales A.M (2023)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

En 2023, la población de 57 o más años presentó la menor tasa de ocupación en la ciudad, las mujeres y los jóvenes (15-28 años) también registraron unas tasas inferiores al promedio de Cali-Yumbo. En contraste, la población entre 29 y 42 años tuvo una tasa de ocupación 21,7 p.p. mayor al promedio de la ciudad.

Figura 11. Tasa de ocupación en Cali-Yumbo, según grupos poblacionales (2023)

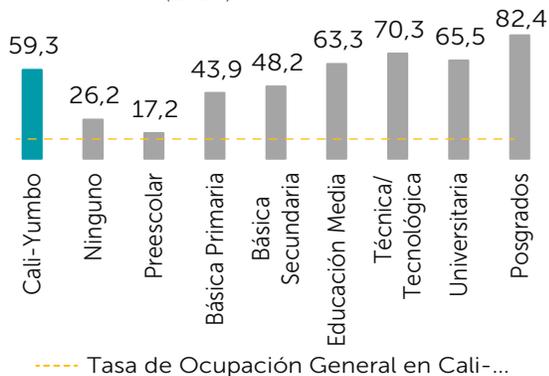


Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

# Informe de Calidad de vida

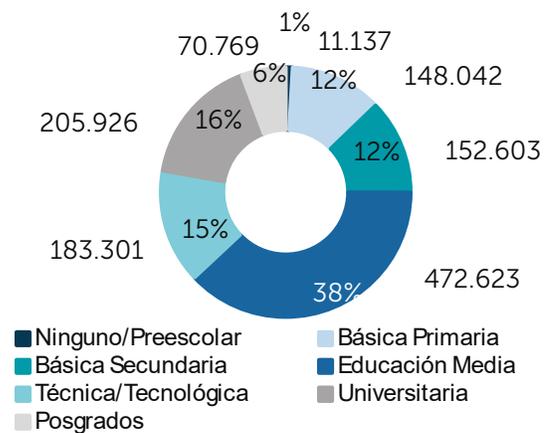
Por nivel educativo y para este mismo año la mayor tasa de ocupación la tuvieron quienes tenían un posgrado, 82 de cada 100 se encontraban empleados. Adicionalmente, **quienes alcanzaron la educación técnica o tecnológica registraron una tasa de ocupación superior (70,3) a quienes tenían un título universitario.** Sobre este último nivel, se destaca que su tasa de ocupación fue cercana a la de quienes tenían un título de educación media. **Aproximadamente 2 de cada 5 ocupados en Cali-Yumbo tenían un título de educación media (65,5).**

Figura 12. Tasa de ocupación en Cali-Yumbo, según nivel educativo (2023)



Las dos ramas que más emplearon mujeres en 2023 fueron: comercio y reparación de vehículos (20,2%) y administración pública, defensa, educación y salud (18,6%).

Composición de la población ocupada según nivel educativo



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

Por rama económica, el Comercio y reparación de vehículos fue la que más personas ocupó en Cali en 2023, seguido de la Industria manufacturera y la Administración pública, defensa, educación y atención de la salud humana. En conjunto, la mitad de los caleños y yumbeños se emplearon en estas ramas. Igualmente, se debe destacar que, en actividades artísticas, de entretenimiento y recreación, estuvieron empleados 11 de cada 100 caleños y yumbeños.

# Informe de Calidad de vida

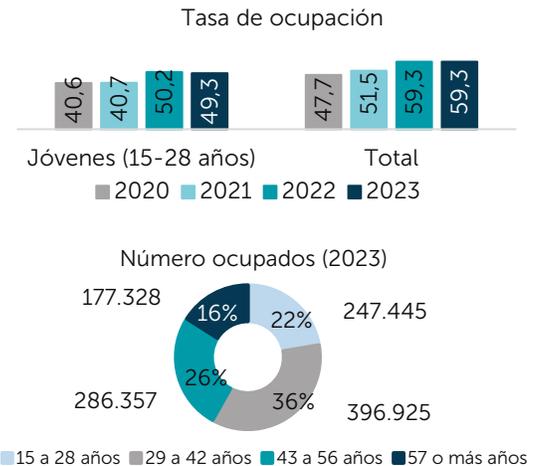
Tabla 1. Número de personas empleadas en Cali, según rama económica (2023)

Rama Económica	Ocupados	% Ocupados
Comercio y reparación de vehículos	230.275	20,8%
Industrias manufactureras	170.717	15,4%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	152.832	13,8%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	124.398	11,2%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	90.657	8,2%
Alojamientos y servicios de comida	87.479	7,9%
Transporte y almacenamiento	85.261	7,7%
Construcción	75.698	6,8%
Actividades financieras y de seguros	23.359	2,1%
Actividades inmobiliarias	20.775	1,9%
Información y comunicaciones	20.771	1,9%
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	17.108	1,5%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	7.914	0,7%
Explotación de minas y canteras	813	0,1%
<b>Total</b>	<b>1.108.055</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

49 de cada 100 jóvenes estuvieron empleados en 2023, cifra 10 p.p inferior a la registrada por la población general. **La juventud (15-28 años) representó 22 de cada 100 caleños y yumbeños empleados durante el 2023.**

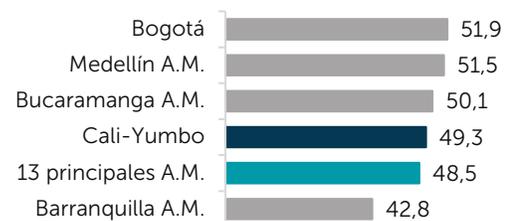
Figura 13. Población Joven (15-28 años) ocupada en Cali-Yumbo (2020-2023)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

**Con relación al dato promedio de las 13 principales áreas metropolitanas, la tasa de ocupación de la juventud en Cali-Yumbo fue mayor, a pesar de esto, entre las principales cinco ciudades el dato de Cali-Yumbo fue el segundo más bajo, solo superando a Barranquilla A.M.**

Figura 14. Tasa de ocupación de la juventud (15-28 años) en las cinco principales Áreas Metropolitanas y promedio 13 principales A.M. (2023)



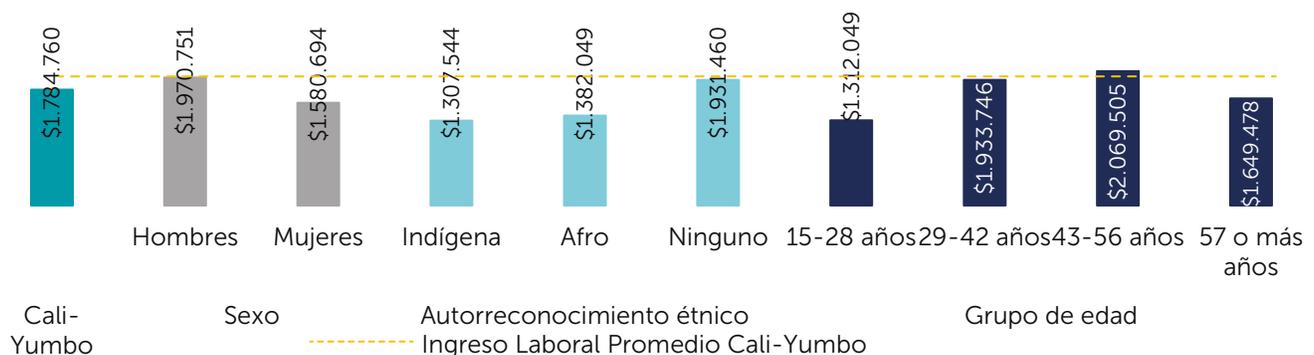
Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

**En 2023 la tasa de ocupación laboral de las mujeres jóvenes fue del 45,4%, 8,3 puntos porcentuales menor a la de los hombres jóvenes (53,7%).**

## 2.3. Salario laboral

En 2023 el ingreso laboral promedio en Cali-Yumbo fue de \$1.784.760 pesos, por sexo, los hombres ganaron en promedio 20% más que las mujeres (\$390.057 pesos adicionales). Por grupos étnicos, la brecha salarial entre quienes no tienen autorreconocimiento étnico con quienes son indígenas o afrocolombianos fue mayor a los \$600.000 pesos. Los jóvenes (15-28 años) fueron el grupo etario analizado con menor salario.

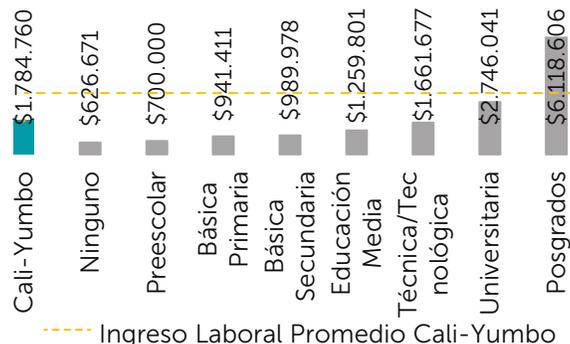
Figura 15. Ingreso laboral promedio en Cali-Yumbo, según grupos poblacionales (2023)



\*Incluye los ingresos monetarios de las actividades económicas que realizó la persona y el equivalente en pesos de los pagos en especie que recibió (alimentación y vivienda, por ejemplo). Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos.

Se destaca que, a mayor nivel educativo el ingreso laboral promedio es más alto, quienes tenían un posgrado tuvieron en 2023 un ingreso laboral promedio 10 veces mayor al ingreso de quienes no tenían ningún nivel educativo (\$6.118.606 pesos frente a \$626.671 pesos) y 2,2 veces mayor a quienes contaban con educación universitaria..

Figura 16. Ingreso laboral promedio en Cali-Yumbo, según nivel educativo (2023)



\*Incluye los ingresos monetarios de las actividades económicas que realizó la persona y el equivalente en pesos de los pagos en especie que recibió (alimentación y vivienda, por ejemplo). Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos.

# Informe de Calidad de vida

Un joven gana 46% menos que un adulto mayor a los 28 años, lo que equivaldría a \$609.678 menos. En la juventud la brecha salarial según sexo fue de 11,2% (los hombres jóvenes ganaron \$154.830 pesos más) en los adultos mayores de 28 años la brecha aumentó al 21,4% (los hombres ganaron \$458.657 pesos más).

Figura 17. Salario Promedio de los Jóvenes entre 15 y 28 años según sexo (2023)

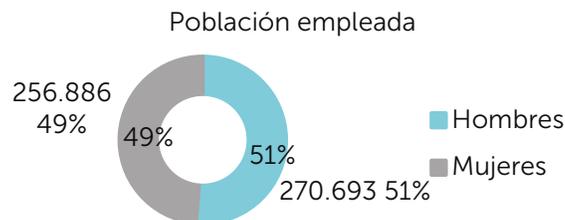


Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

## 2.4. Informalidad laboral

48 de cada 100 caleños y yumbeños estuvieron empleados en informalidad en 2023, lo equivalente a 527.484 personas. La tasa de informalidad en 2023 fue cercana al de 2022 e inferior al de 2021. Las mujeres registraron una mayor informalidad (49 de cada 100) que los hombres (47 de cada 100).

Figura 18. Tasa de informalidad en Cali-Yumbo, según sexo (2021-2023)

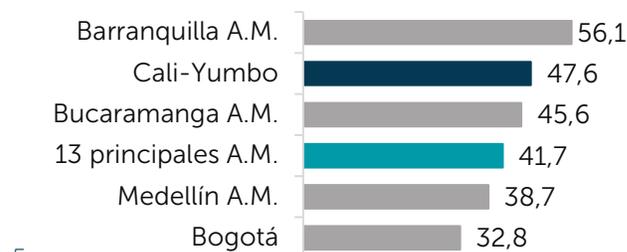


\*Se excluye el dato de informalidad según sexo para el 2021 ya que no es posible la comparabilidad de los microdatos, la información de 2021 es con marco 2005 y a partir de 2022 con marco 2018.

Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

El porcentaje de ocupados de manera informal en Cali-Yumbo, fue el segundo más alto entre las cinco principales ciudades del país, superando el promedio de las 13 principales áreas metropolitanas. Cali-Yumbo superó en casi 15 p.p la informalidad de Bogotá.

Figura 19. Tasa de informalidad en las cinco principales Áreas Metropolitanas y promedio 13 principales A.M. (2023)

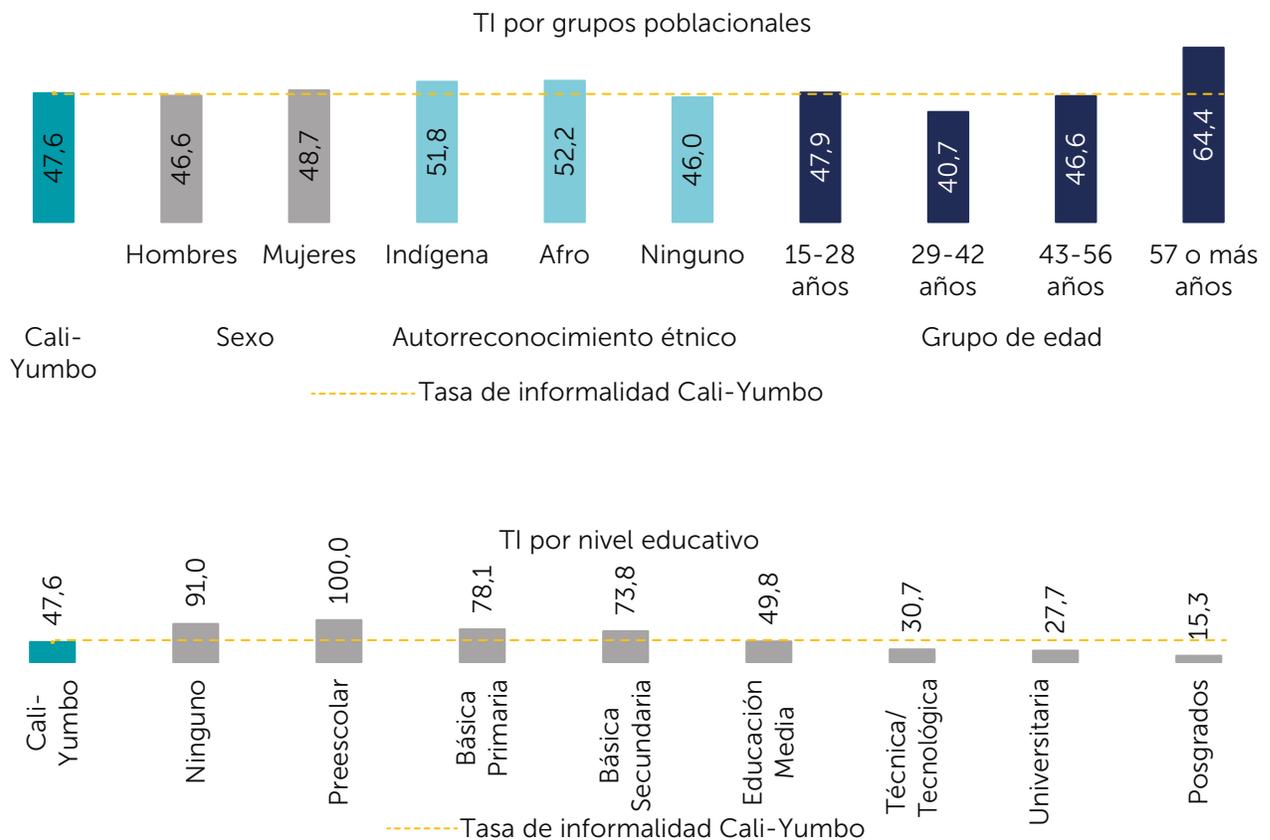


Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

# Informe de Calidad de vida

En 2023, la población de 57 o más años presentó la mayor tasa de informalidad (TI) en Cali-Yumbo, en el caso de la juventud su tasa de informalidad fue similar al promedio de la ciudad. Por género, las mujeres presentaron una informalidad 2,1 p.p mayor a la de los hombres. Por autorreconocimiento étnico, la población indígena y afrocolombiana reportó una informalidad mayor a quienes no se autorreconocen en ningún grupo.

Figura 20. Tasa de Informalidad - en Cali-Yumbo, según grupos poblacionales y nivel educativo (2023)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

# Informe de Calidad de vida

**Desagregando por sexo, en la población joven de Cali-Yumbo (15-28 años) la brecha en la tasa de informalidad fue de 0,7 p.p, mientras en los mayores de 28 años fue de 2,4 p.p., ambas brechas en favor de las mujeres.** La brecha se explica principalmente por el incremento de la informalidad en las mujeres al pasar de la juventud a una edad adulta, mientras en los hombres ocurre lo contrario, ya que los hombres mayores de 28 años tienen una informalidad más baja que los jóvenes entre 15 y 28 años.

Figura 21. Tasa de informalidad por género en la población joven y en los mayores de 28 años en Cali-Yumbo (2023)

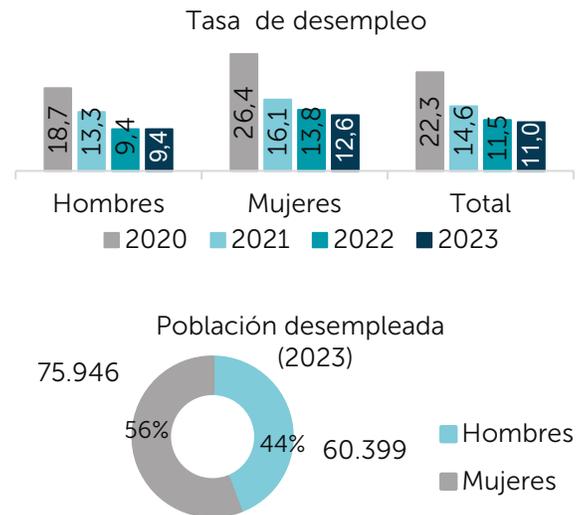


Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

## 2.5. Desempleo

11 de cada 100 caleños y yumbeños en edad de trabajar y que participaba del mercado laboral estuvieron desempleados en 2023, siendo el dato más bajo para el cuatrienio 2020-2023, lo que demostró una recuperación en el mercado laboral en este periodo. **56 de cada 100 desempleados en 2023 fueron mujeres.**

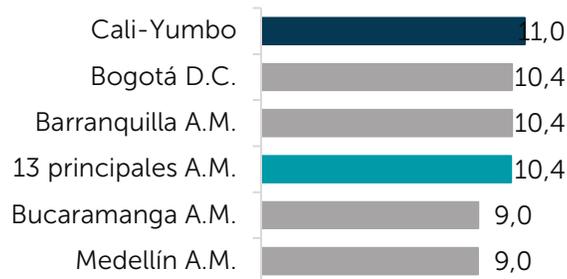
Figura 22. Población desempleada en Cali-Yumbo, según sexo (2020-2023)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

**La tasa de desempleo de Cali-Yumbo en 2023 fue la más alta entre las principales ciudades, superando el promedio de las 13 principales áreas metropolitanas en 0,6pp.**

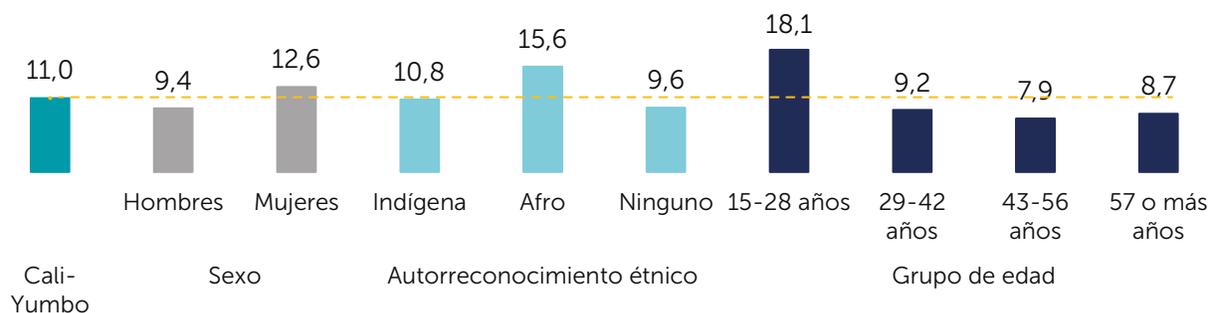
Figura 23. Tasa de ocupación en las cinco principales Áreas Metropolitanas y tasa promedio de las 13 principales A.M. (2023)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

**La juventud (18,1%) y la población afrocolombiana (15,6%) presentaron las tasas de desempleo más alta en la ciudad.** Por sexo, las mujeres registraron una tasa de desempleo 3,2 p.p. mayor a la de los hombres.

Figura 24. Tasa de desempleo en Cali-Yumbo, según grupos poblacionales (2023)



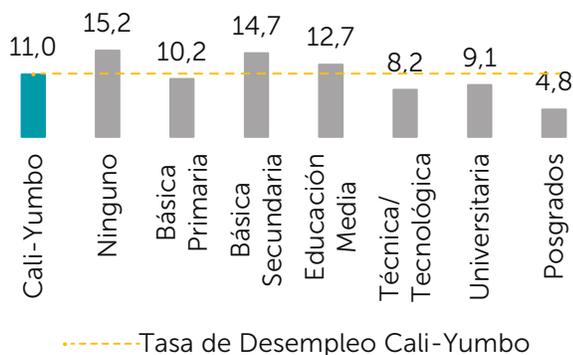
-----Tasa de Desempleo General en Cali-Yumbo

Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

# Informe de Calidad de vida

La población sin ningún nivel educativo (15,2%) presentó la mayor tasa de desempleo en Cali-Yumbo, seguido de quienes tenían un título de Básica Secundaria (14,7%). En contraste, la población con posgrado tuvo la menor tasa (4,8%). Sobresale que la población con título técnico o tecnológico tuvo menor tasa de desempleo que la universitaria.

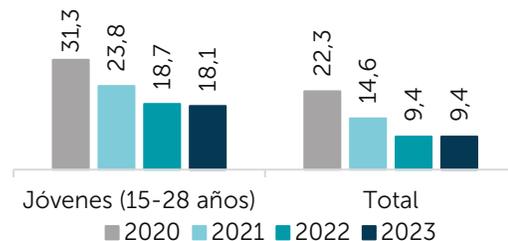
Figura 25. Tasa de desempleo en Cali-Yumbo, según nivel educativo (2023)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

**18 de cada 100 jóvenes estuvieron desempleados en 2023, cifra superior a la registrada por la población general.** En los últimos dos años, la tasa de desempleo de la juventud duplicó al dato general de Cali-Yumbo.

Figura 26. Evolución de la tasa de desempleo de la juventud (15-28 años) y de la población total en Cali-Yumbo (2020-2023)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

**En 2023, Cali-Yumbo (18,1%) reportó la segunda tasa de desempleo juvenil más alta entre las cinco principales ciudades del país, solo siendo superada por Barranquilla A.M. (19,1%).** Igualmente, superó el dato promedio de las 13 principales áreas metropolitanas en casi un punto porcentual.

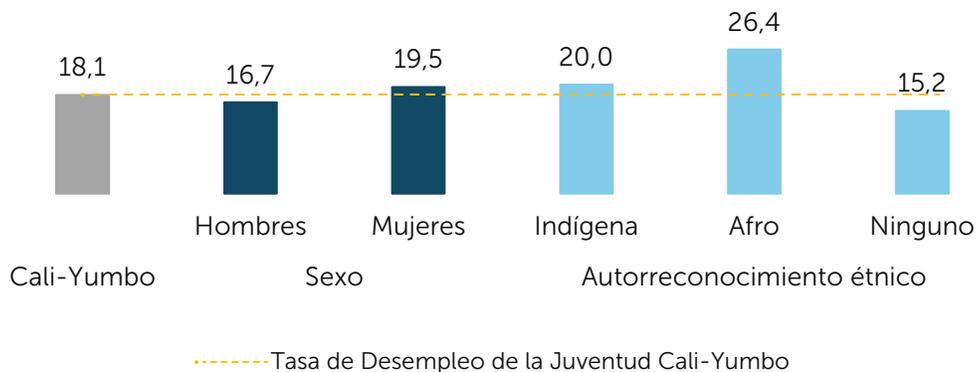
Figura 27. Tasa de desempleo de la juventud (15-28 años) en las cinco principales Áreas Metropolitanas y promedio 13 principales A.M. (2023)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

Es importante señalar que, dentro del grupo de los jóvenes, aquellos que adicionalmente eran afros reportaron una tasa de desempleo del 26,4%, es decir, **aproximadamente 1 de cada 4 jóvenes afrocolombianos estaban desempleados**. Los jóvenes indígenas (20,0%) y las jóvenes mujeres (19,5%) también reportaron unas tasas de desempleo mayores al promedio de la juventud caleña y yumbeña.

Figura 28. Tasa de desempleo juvenil (15-28 años) en Cali-Yumbo, según grupos poblacionales (2023)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

## 2.6. Percepción de los caleños y yumbeños sobre el mercado laboral

Con el objetivo de visibilizar la opinión de las y los caleños asociados a los temas de empleo en Cali, a continuación, se presentan los resultados tomados de la encuesta de percepción ciudadana 2023.

**19 de cada 100 caleños estuvieron de acuerdo con la afirmación: En Cali es fácil encontrar trabajo.**

Por grupos poblacionales, se destaca que 22 de cada 100 hombres, y quienes tenían entre 26 y 35 años manifestaron estar de acuerdo con esta afirmación. A su vez, 26 de cada 100 personas de los estratos 5 y 6 también lo hizo (tabla 2).

# Informe de Calidad de vida

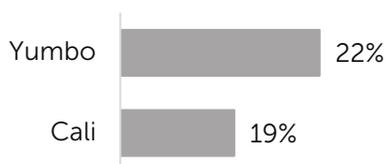
Tabla 2. Porcentaje de personas que manifestaron estar de acuerdo con la afirmación: En Cali es fácil encontrar trabajo, según grupo poblacional

Sexo	Hombre	22%
	Mujer	17%
Estrato	Bajo (1- 2)	18%
	Medio (3- 4)	19%
	Alto (5-6)	26%
Rango de edad	Entre 18 y 25 años	16%
	Entre 26 y 35 años	22%
	Entre 36 y 45 años	20%
	Entre 46 y 55 años	20%
	Entre 55 y 65 años	16%
	Más de 65 años	21%

Fuente: Encuesta de Percepción Ciudadana 2023 – Cali Cómo Vamos

En Yumbo, por su parte, la encuesta de percepción ciudadana 2023<sup>1</sup>, indicó que **22 de cada 100 yumboños estuvieron de acuerdo con que en ese municipio era fácil encontrar trabajo**, frente a 44 de cada 100 que estuvieron en desacuerdo con esa afirmación. Entre quienes consideraban que no era fácil encontrar empleo, el 59 % eran mujeres.

Figura 29. Porcentaje de personas que manifestaron que era fácil encontrar trabajo en su ciudad



Fuente: Encuesta de Percepción Ciudadana 2023 – Yumbo Cómo Vamos y Cali Cómo Vamos

<sup>1</sup>350 encuestas distribuidas geográficamente en las 4 comunas de la ciudad y con representatividad para la población. El margen de error fue de 5,7% y el nivel de confianza de 95%. Para mayor información ingresar [aquí](#)

En la sección 2.2 se observó que en 2023 la tasa de ocupación de la población con un nivel educativo técnico-tecnológico o universitario fue superior a la tasa de ocupación general para la población de Cali-Yumbo. Con relación a lo anterior, **43 de cada 100 caleños indicaron que la educación técnica, tecnológica o universitaria sirve para conseguir empleo, frente a 27 de cada 100 que estaban en desacuerdo**. Por grupos poblacionales, los hombres, además de quienes pertenecían a estratos altos, y quienes se encontraban en un rango de edad entre 18 y 25 años, tuvieron una mayor proporción de personas que manifestaron estar de acuerdo.

Tabla 4. Porcentaje de personas que manifestaron estar de acuerdo con que en Cali la educación universitaria, técnica y tecnológica sirve para conseguir trabajo, según grupo poblacional

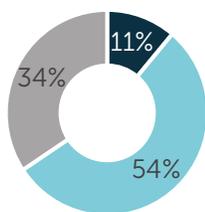
Sexo	Hombre	44%
	Mujer	42%
Estrato	Bajo (1- 2)	42%
	Medio (3- 4)	42%
	Alto (5-6)	54%
Rango de edad	Entre 18 y 25 años	51%
	Entre 26 y 35 años	45%
	Entre 36 y 45 años	36%
	Entre 46 y 55 años	43%
	Entre 55 y 65 años	41%
	Más de 65 años	41%

Fuente: Encuesta de Percepción Ciudadana 2023 – Cali Cómo Vamos

# Informe de Calidad de vida

Considerando que el año 2023 fue el último de la administración anterior, mediante la EPC las y los caleños evaluaron la ciudad en términos de empleo. Los resultados indicaron que **54 de cada 100 consideraron que el empleo desmejoró en la ciudad, mientras que 11 de cada 100 manifestaron que mejoró.** Entre quienes manifestaron que el desempleo desmejoró, las mujeres frente a los hombres y las personas de estratos altos frente a los otros contaban con una mayor proporción de personas inconformes. A su vez, se observa que a medida que aumenta el rango etario, el porcentaje de personas que consideraron que hubo una desmejora en el empleo fue mayor.

Figura 30. Evaluación de la situación de empleo en Cali



■ Mejoró ■ Desmejoró ■ No mejoró ni desmejoró

Tabla 5. Porcentaje de personas que manifestaron que la situación de empleo en Cali desmejoró, según grupo poblacional

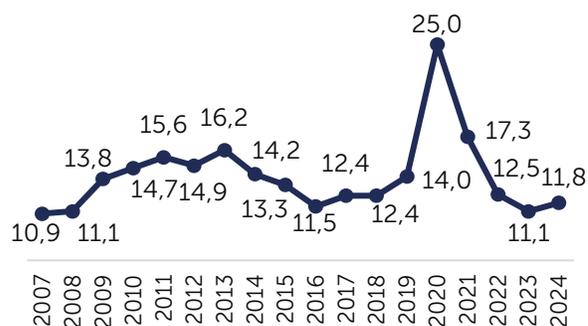
Sexo	Hombre	50%
	Mujer	58%
Estrato	Bajo (1- 2)	53%
	Medio (3- 4)	56%
	Alto (5-6)	57%
Rango de edad	Entre 18 y 25 años	42%
	Entre 26 y 35 años	54%
	Entre 36 y 45 años	53%
	Entre 46 y 55 años	59%
	Entre 55 y 65 años	60%
	Más de 65 años	61%

Fuente: Encuesta de Percepción Ciudadana 2023 – Cali Cómo Vamos

## 2.7. ¿Cómo Vamos en 2024?

En 2024, la tasa de desempleo en Cali-Yumbo para el trimestre marzo-mayo aumentó respecto al 2023, pasando de 11,1% a 11,8%. A pesar de lo anterior, se destaca que por quinta vez en los últimos 18 años la tasa de desempleo estuvo por debajo del 12%.

Figura 29. Tasa de desempleo en Cali-Yumbo en el trimestre marzo-mayo (2007-2024)

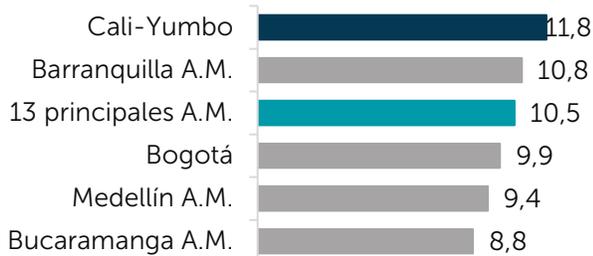


Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

# Informe de Calidad de vida

**Cali-Yumbo tuvo la mayor tasa de desempleo entre las cinco principales Áreas Metropolitanas para el trimestre marzo-mayo de 2024, superando en 1,3 p.p al dato promedio de las 13 principales áreas metropolitanas.**

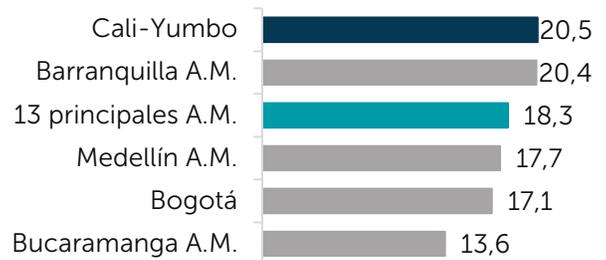
Figura 30. Tasa de desempleo en las cinco principales Áreas Metropolitanas y tasa promedio de las 13 principales A.M. en el trimestre marzo-mayo de 2024



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

**En desempleo juvenil (15-28 años) Cali-Yumbo también fue la ciudad con la mayor tasa entre las cinco principales ciudades o áreas metropolitanas, con un dato cercano al de Barranquilla A.M. y superior en 2,2 p.p. al promedio de las 13 áreas principales. En contraste, Bucaramanga A.M. fue la zona del país con menor incidencia del desempleo juvenil.**

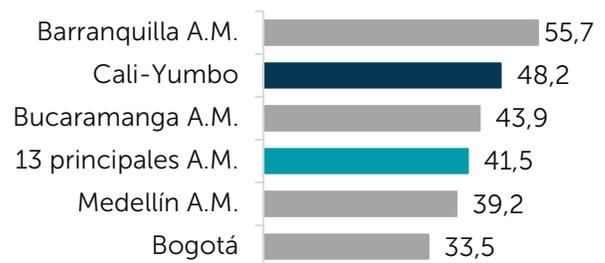
Figura 31. Tasa de desempleo juvenil (15-28 años) en las cinco principales Áreas Metropolitanas y tasa promedio de las 13 principales A.M. en el trimestre marzo-mayo de 2024



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

**La tasa de informalidad de Cali-Yumbo para el trimestre marzo-mayo de 2024 fue la segunda más alta entre las cinco principales ciudades, siendo superada solo por Barranquilla A.M. (55,7%). La tasa de informalidad promedio de las 13 principales áreas metropolitanas fue casi 7 p.p. menor a la de Cali-Yumbo.**

Figura 32. Tasa de informalidad en las cinco principales Áreas Metropolitanas y tasa promedio de las 13 principales A.M. en el trimestre marzo-mayo 2024



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

## Cinco retos en el mercado laboral de Cali

01

A pesar de la reducción en la tasa de desempleo general de la ciudad en 2023, Cali-Yumbo reportó el mayor desempleo entre las cinco principales áreas metropolitanas del país. Esta tendencia se mantiene al observar los resultados para el trimestre marzo-mayo de 2024, con un desempleo en aumento frente al 2023. El Plan de Desarrollo Distrital-PDD 2024-2027 le apuesta a la generación de 100 mil empleos formales, con iniciativas que buscan incidir en la reducción del desempleo, apostando, por ejemplo, al cierre de brechas de capital humano<sup>2</sup>.

02

En materia de grupos poblacionales, la población joven entre 15 y 28 años (18,1%) y la población afrocolombiana (15,6%) presentaron las mayores tasas de desempleo. Cuando se realizan análisis interseccionales se encuentra que en grupos como los jóvenes afrocolombianos el desempleo se eleva hasta el 26,4%. Por lo anterior, se deberían implementar programas que fomenten la inserción laboral de estas poblaciones. Dentro de los indicadores de producto del PDD 2024-2027 se establece la priorización de algunos grupos poblacionales generación de los 100 empleos formales<sup>3</sup>.

<sup>2</sup>Se destacan indicadores como "Personas formadas en bilingüismo para el cierre de brechas de capital humano" y el indicador "Personas formadas en competencias laborales para el cierre de brechas de capital humano".

<sup>3</sup>El anexo técnico 14 establece: "Los grupos priorizados para empleabilidad son LGBTQ+, mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, personas afro, personas indígenas, personas en proceso de reincorporación, víctimas del conflicto armado, migrantes, mujeres jóvenes afrodescendientes, madres cabeza de hogar, NINIS, grupos poblacionales y fuerza laboral en general."

# Informe de Calidad de vida

03

En materia de género las mujeres se enfrentan a mayores retos en el mercado laboral caleño y yumbeño que deben ser atendidos por el sector público y privado: tuvieron una menor participación en el mercado laboral (8,1 p.p.), una menor tasa de ocupación (8,2 p.p.), un salario mensual 20% más bajo que los hombres (\$390.057 pesos menos), una informalidad mayor (2,2 p.p.) y una tasa de desempleo más alta (3,2 p.p.). En el PDD 2024-2027 se plantea la priorización de las mujeres en distintas apuestas para el fomento del empleo y emprendimiento en la ciudad<sup>4</sup>.

04

La informalidad tuvo un leve incremento, es necesario garantizar condiciones adecuadas en materia laboral en Cali-Yumbo (por ejemplo, mayor afiliación a pensión) ya que más de 527.000 personas no las tuvieron durante 2023. En el PDD 2024-2027 se busca apoyar el tránsito de la informalidad a la formalidad laboral en Cali, iniciativa que será liderada por la Secretaría de Desarrollo Económico<sup>5</sup>.

05

Existe una percepción negativa del mercado laboral en la ciudad: la mayoría de los caleños considera que el empleo desmejoró en 2023 y solo 19 de cada 100 consideraron que fue fácil encontrar trabajo. Lo anterior plantea la necesidad de implementar estrategias que logren vincular la oferta y demanda laboral. En esta línea el PDD 2024-2027 plantea un indicador de producto para lograrlo dentro del programa "Desarrollo Productivo que busca el acercamiento de la oferta y la demanda laboral".

<sup>4</sup>En el programa "Desarrollo productivo" se encuentran algunos indicadores de producto como "Mujeres vinculadas a procesos de empoderamiento político, social y económico en perspectiva de género."

<sup>5</sup>Por ejemplo, se tiene al indicador de producto "Beneficiarios apoyados para el tránsito de informalidad a formalidad".

# Indicadores claves del Mercado Laboral en Cali



## Indicadores Clave del Mercado Laboral en Cali

Indicadores	Fuente	2019	2020	2021	2022	2023	Variación dato del último año frente al anterior
Tasa Global de Participación	DANE / GEIH	65,1	61,2	60,3	66,9	66,6	↓
Tasa Global de Participación - Hombre	DANE / GEIH	74,9	70,9	73,2	77,1	76,7	↓
Tasa Global de Participación - Mujer	DANE / GEIH	57,0	53,2	49,5	58,6	58,5	↓
Tasa Global de Participación - Juventud	DANE / GEIH	63,1	59,0	53,4	61,7	60,2	↓
Tasa de Ocupación Cali-Yumbo	DANE / GEIH	56,4	47,7	51,5	59,3	59,3	=
Tasa de Ocupación Cali-Yumbo - Hombre	DANE / GEIH	66,5	57,8	63,4	69,8	69,5	↓
Tasa de Ocupación Cali-Yumbo - Mujer	DANE / GEIH	47,8	39,3	41,5	50,6	51,1	↑
Tasa de Ocupación Cali-Yumbo - Juventud	DANE / GEIH	48,8	40,6	40,7	50,2	49,3	↓
Tasa de desempleo Cali- Yumbo	DANE / GEIH	13,5	22,3	14,6	11,5	11,0	↓
Tasa de desempleo Cali-Yumbo - Hombre	DANE / GEIH	11,2	18,7	13,3	9,4	9,4	=
Tasa de desempleo Cali-Yumbo - Mujer	DANE / GEIH	16,0	26,4	16,1	13,8	12,6	↓
Tasa de desempleo Cali-Yumbo Juventud	DANE / GEIH	22,5	31,3	23,8	18,7	18,1	↓
Tasa de Informalidad	DANE / GEIH	45,7	-	48,9	47,2	47,6	↑

Dato negativo

Dato positivo

# Informe de Calidad de vida

## Desafíos de los Micronegocios en Cali: Informalidad y Generación de Empleo

**Harrison Sandoval Candado**

Líder de Analítica de la  
Fundación WWB Colombia

De acuerdo con el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (DANE), un micronegocio es una unidad económica que emplea un máximo de nueve personas y se dedica a la producción de bienes o servicios con el objetivo de generar ingresos, ya sea como propietario o arrendatario de los medios de producción. Según la Encuesta de Micronegocios (Emicron) del DANE, en 2023 había 5.1 millones de micronegocios en Colombia, de los cuales 269 mil (5.2%) se encontraban en Cali. Este número representó un incremento del 10.6% con respecto a 2022, cuando había 243 mil micronegocios en la ciudad.

Muchos micronegocios nacen como una medida de subsistencia, ya que el 44.5% se establecen debido a que sus propietarios no tienen otra fuente de ingresos o desean complementar el ingreso familiar. Estos negocios suelen operar en la informalidad laboral y empresarial: el 87.4% de los propietarios no aportan a la seguridad social, el 76.2% no cuentan con Registro Único Tributario (RUT) y el 89.5% no están registrados ante las entidades competentes. A pesar de estas dificultades, los micronegocios son cruciales para la economía.

En Cali, generan el 7.7% del valor agregado total de todos los micronegocios en las 24 ciudades y áreas metropolitanas del país y emplean al 11% del personal ocupado en micronegocios, situándose en la cuarta posición después de Bogotá, Medellín y Barranquilla. En términos de empleo, los micronegocios en Cali generan aproximadamente 300 mil puestos de trabajo, incluyendo a los propietarios. Estos negocios suelen operar en la informalidad laboral y empresarial: el 87.4% de los propietarios no aportan a la seguridad social, el 76.2% no cuentan con Registro Único Tributario (RUT) y el 89.5% no están registrados ante las entidades competentes. Sin embargo, la mayoría de estos empleos se encuentran en la informalidad. Según el DANE, esto incluye a asalariados o empleados domésticos sin cotizaciones a salud ni pensión, trabajadores por cuenta propia y empleadores en el sector informal, así como trabajadores familiares sin remuneración. En Cali, 48 de cada 100 ocupados son trabajadores informales.

Además, el 94.3% de los micronegocios en la ciudad son trabajadores por cuenta propia, mientras que solo el 5.7% son patrones o empleadores. La calidad del empleo en los micronegocios puede ser baja, ya que muchos operan desde la vivienda del propietario (31.4%), de puerta a puerta o a domicilio (26.5%), o en locales, talleres u oficinas (15.2%). En cuanto a la gestión contable, el 43.9% no lleva registro contable, mientras que solo el 9.9% realiza balance general y cuenta con libro de registro diario o informes financieros.

Las diferencias de género también son notables en los micronegocios: el 57.4% de los propietarios son hombres y el 42.6% son mujeres. Existe una brecha salarial significativa, con ingresos promedio de \$2.433.948 para los hombres y \$1.448.969 para las mujeres, incluso cuando desempeñan actividades económicas similares.

Reducir la informalidad laboral es esencial para crear condiciones de trabajo decente, como lo promueven los objetivos de desarrollo sostenible. Muchos esfuerzos para mejorar la calidad del empleo deben enfocarse en los micronegocios, ya que operan en un entorno de informalidad laboral y sectorial que puede ser una barrera para su pleno desarrollo.

