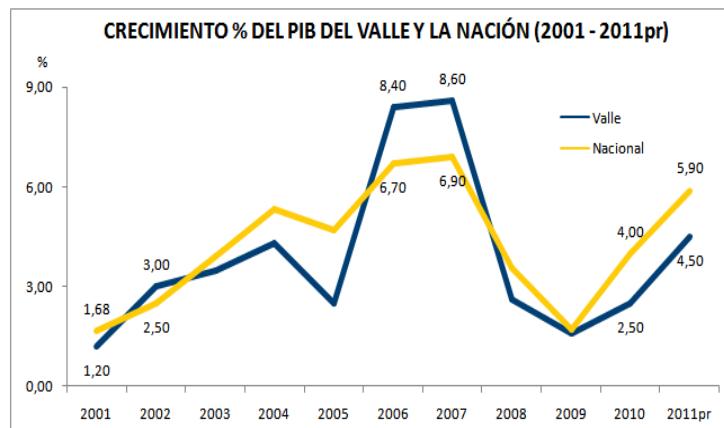


## CÓMO VAMOS EN ACTIVIDAD ECONÓMICA

La generación de empleo y empresa genera los ingresos que constituyen el sustento principal de las personas y las familias para garantizar su acceso a los bienes y servicios que satisfacen sus necesidades básicas. Por esta razón, CCV hace seguimiento a la evolución del empleo, la inflación y la dinámica empresarial en nuestra ciudad.

### Actividad Productiva



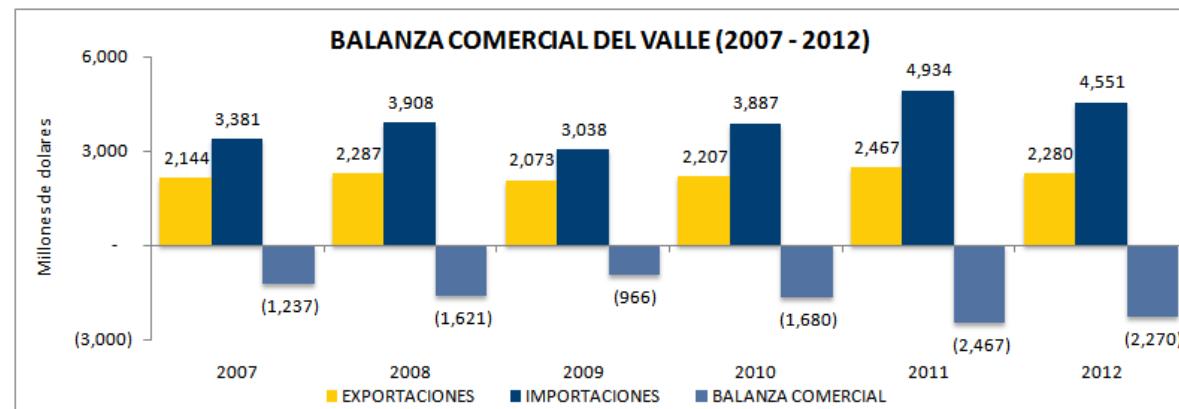
Fuente: Dane, Cuentas Departamentales.  
Observatorio Económico y Social del Valle del Cauca, CCC.

EVOLUCIÓN DE LA ECONOMÍA COLOMBIANA (2001 - 2012)	
AÑO	VAR. % ANUAL
2001	1,7
2002	2,5
2003	3,9
2004	5,3
2005	4,7
2006	6,7
2007	6,9
2008	3,5
2009	1,7
2010	4,0
2011	6,6
2012	4,0

Fuente: Dane- Dirección de Síntesis  
y Cuentas Nacionales

Durante 2011, la economía del Valle del Cauca mantuvo la tendencia creciente nacional, aunque de forma más leve, pasando de un crecimiento del 2,5% en 2010, al 4,5% del 2011, mientras que el PIB nacional creció un 4% y 5,9%, entre 2011 y 2012.

Respecto al comercio exterior, la balanza comercial disminuyó su déficit, pasando de -2.467 a -2.270 millones de dólares entre 2011 y 2012. Tal disminución fue provocada por decrecimientos en las exportaciones e importaciones.

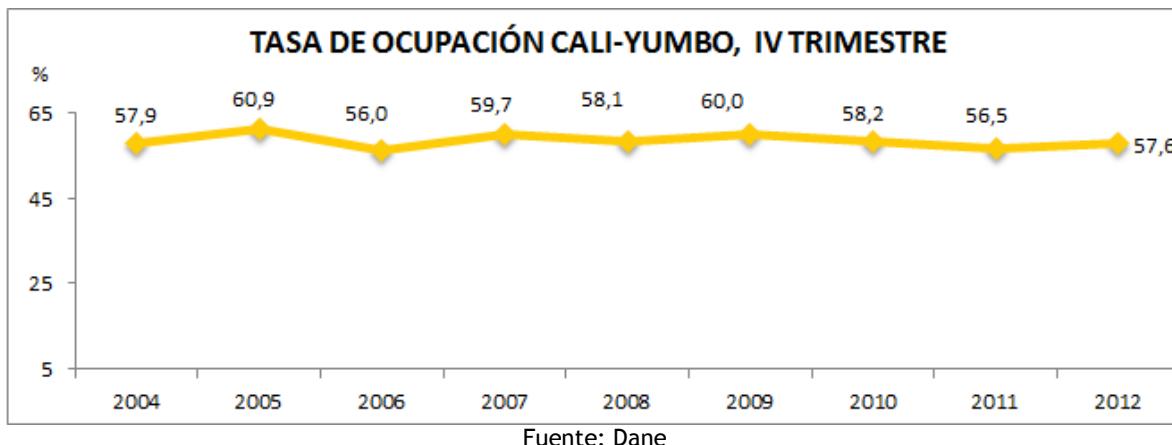


Fuente: Dane.  
Cálculos: Gerencia Desarrollo Regional y Competitividad, Cámara de Comercio de Cali

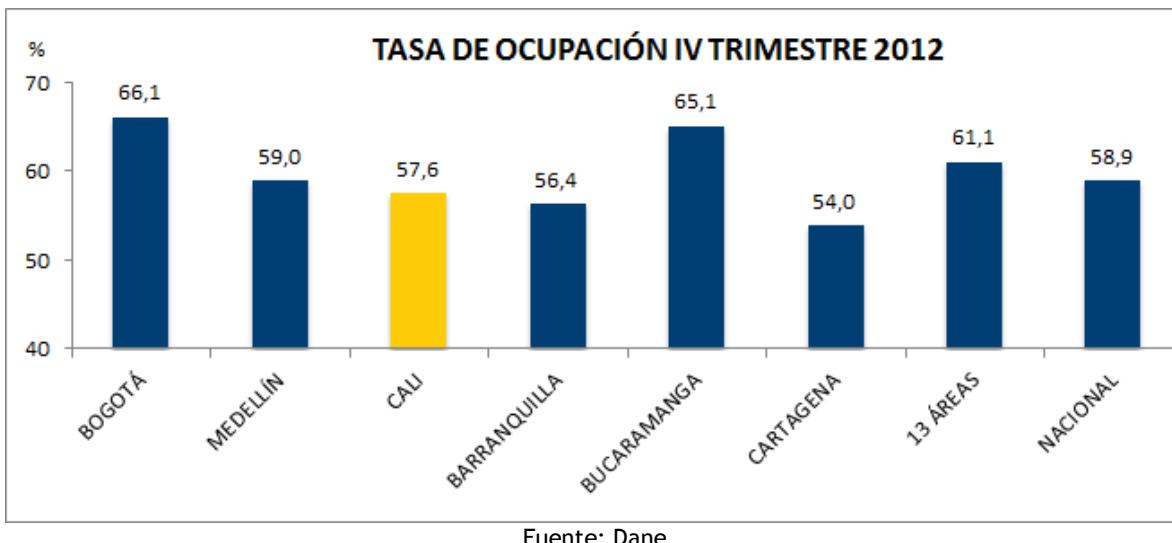
Mientras las exportaciones cayeron un 7,6% al pasar de 2.467 a 2.280 millones de dólares entre 2011 y 2012, las importaciones disminuyeron un 7,8% el valor importado en 2011, al alcanzar un valor de 4.551 millones de dólares en 2012.

### Mercado Laboral

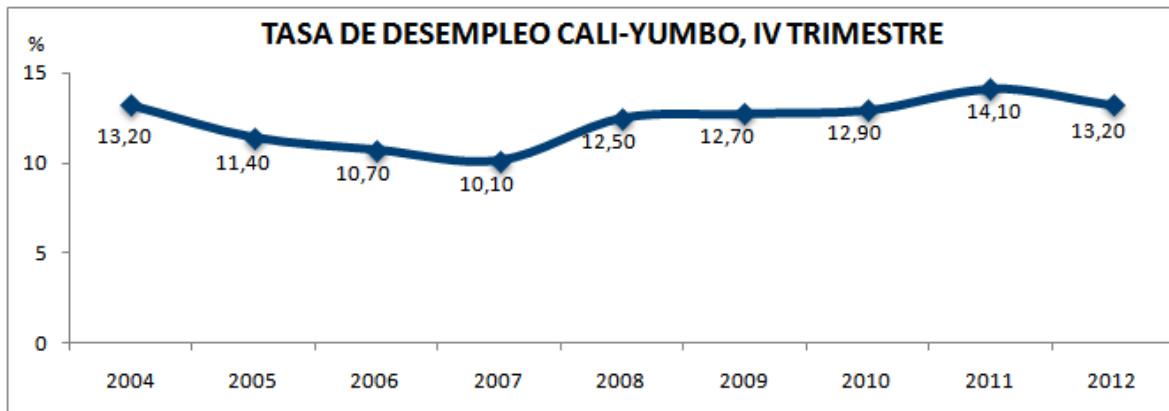
La brecha de crecimiento económico entre Colombia y el Valle se refleja también en los indicadores de mercado laboral, donde las tasas de desempleo, subempleo e informalidad de Cali-Yumbo siguen siendo superiores a las de la Nación y al promedio de las 13 áreas metropolitanas, mientras que la ocupación sigue siendo menor a la nacional.



Respecto a la tasa de ocupación anual, el área poblacional comprendida por el DANE como Cali-Yumbo, presentó en el 2012 un aumento después de 2 años de caídas, pasando de una tasa del 56,5% a una del 57,6%.



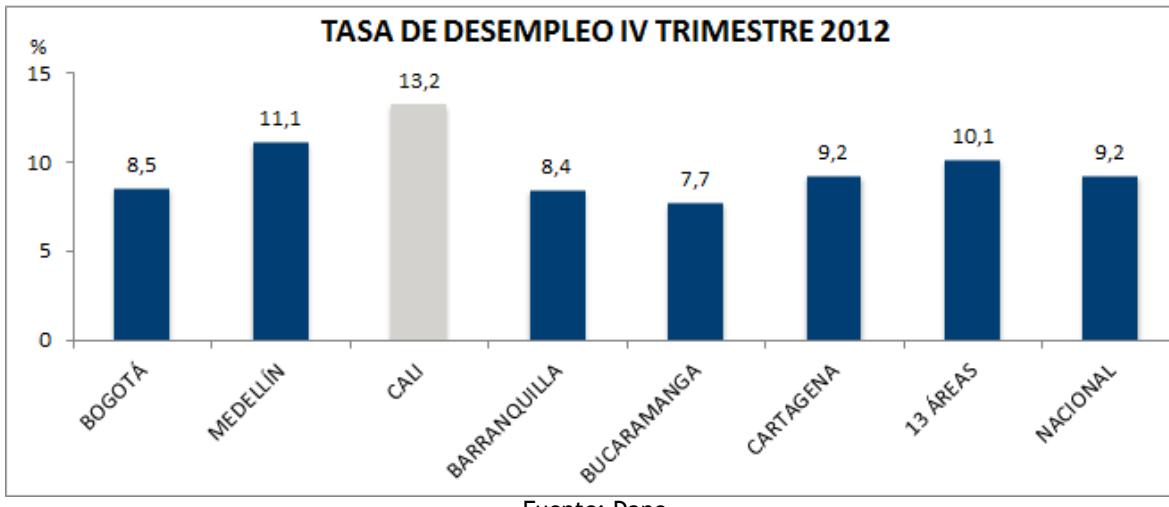
Sin embargo, aunque el porcentaje de la población ocupada en Cali aumentó, la ciudad continúa con niveles menores al presentado a nivel nacional que fue de 58,9%, o ciudades capitales como Bogotá con un 66,1%, Bucaramanga con el 65,1% y Medellín con un 59%.



Fuente: Dane

Por otro lado, la tasa de desempleo en Cali para el 4to trimestre, que presentaba crecimientos desde el 2008, disminuyó al pasar de un 14,1% al 13,2% entre 2011 y 2012. Sin embargo, la ciudad continúa con la tasa desempleo más alta respecto al país y a ciudades como Bogotá, Medellín, Barranquilla, Bucaramanga y Cartagena.

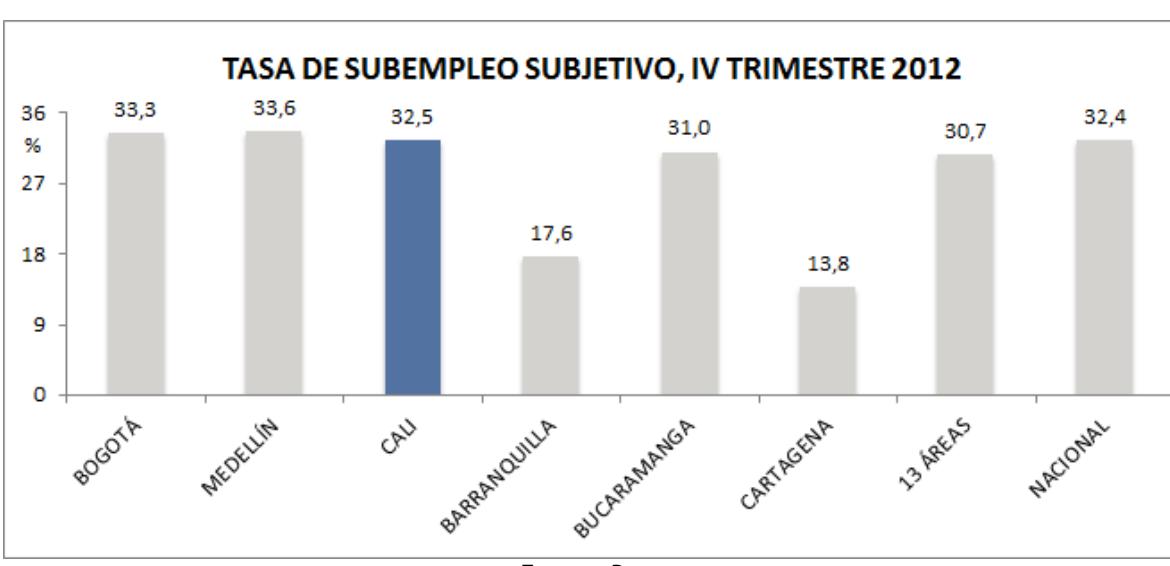
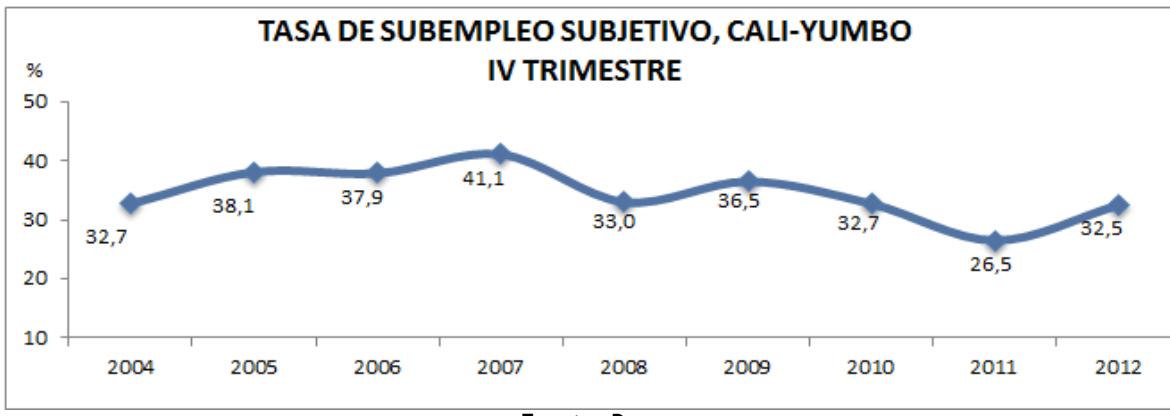
Esta tasa alta de desempleo, de acuerdo con el artículo *¿Por qué la tasa de desempleo no baja en Cali?* del profesor Jhon James Mora<sup>21</sup>, se explica desde su estructura, donde la migración de poblaciones provenientes de los departamentos de Nariño y Cauca, además de municipios cercanos, entra al mercado local presionando la demanda laboral con una alta oferta de mano de obra que se caracteriza por tener un bajo nivel educativo.



Fuente: Dane

Sin embargo, aunque la ocupación y el desempleo presentaron cambios positivos en su tendencia durante el 2012, el subempleo subjetivo creció después de una tendencia decreciente desde el año 2009, pasando de un 26,5% a un 32,5% entre 2011 y 2012. Esto indica que de cada cien caleños ocupados, 33 están inconformes con su salario o su número de horas laboradas, ya que son inferiores a lo que su formación para ese empleo demanda.

<sup>21</sup> Mora, Jhon James. *¿Por qué la tasa de desempleo no baja en Cali?* En: Revista Portafolio. Bogotá 2013. [Publicado en agosto 13 de 2012]. Disponible en internet: <http://www.portafolio.co/opinion/analisis-que-la-tasa-desempleo-no-baja-cali>

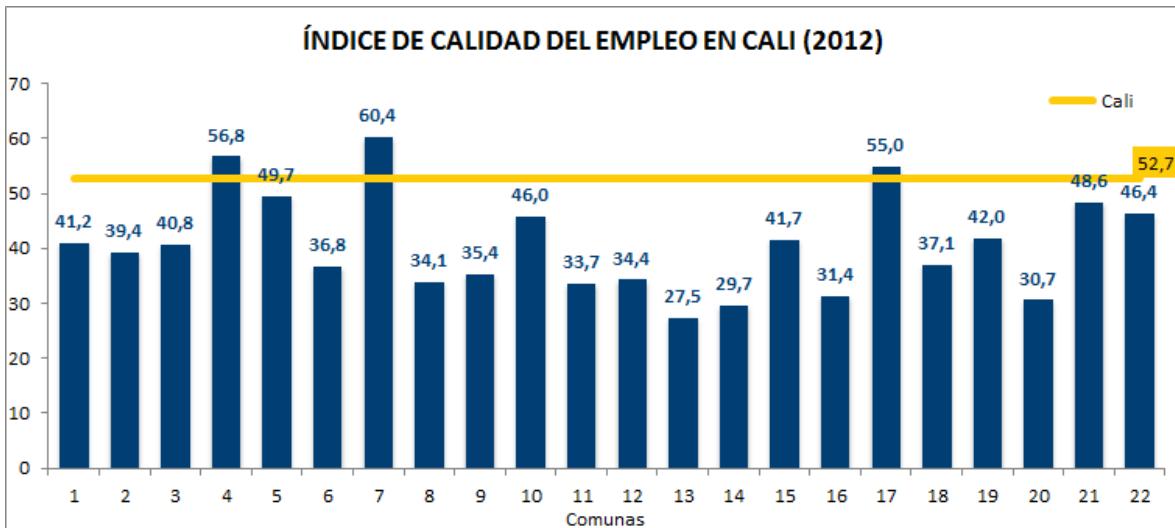


Al observar el crecimiento de las variables como el desempleo y subempleo en Cali, se genera un supuesto de relación inversa, mientras que entre 2009 y 2011 el desempleo aumentaba y el subempleo disminuía, para el período 2011 - 2012, las tendencias se invirtieron. Esto supone que en Cali, aunque se está generando una mayor cantidad de empleos, la calidad no presenta la misma tendencia.

MERCADO LABORAL CALI-YUMBO EN EL TRIMESTRE OCTUBRE-DICIEMBRE, EN MILES

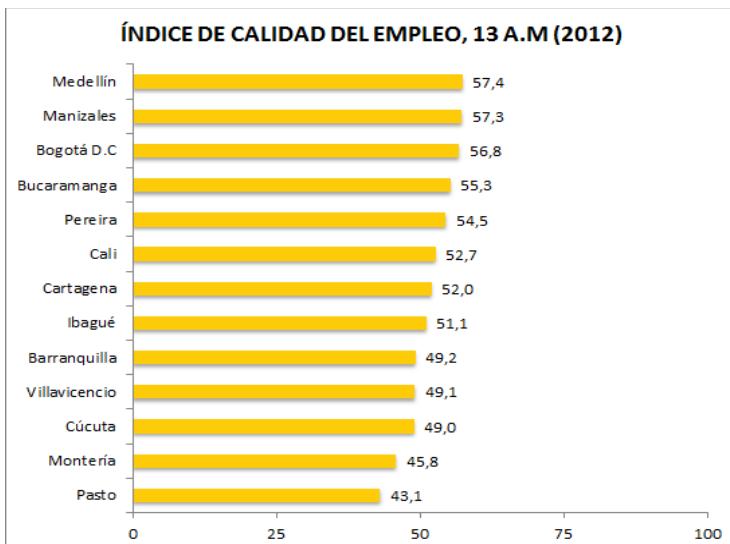
ÁREA	POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR	POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA	Ocupados	Desocupados	SUBEMPLEO SUBJETIVO
2001	1.622	1.110	933	177	421
2002	1.644	1.110	950	160	331
2003	1.667	1.150	999	151	423
2004	1.690	1.129	979	149	369
2005	1.717	1.181	1.046	135	450
2006	1.748	1.097	979	118	416
2007	1.778	1.181	1.062	120	485
2008	1.808	1.200	1.050	150	396
2009	1.838	1.264	1.103	161	462
2010	1.867	1.248	1.087	161	408
2011	1.895	1.247	1.071	176	331
2012	1.925	1.278	1.109	169	416

Fuente: Dane



Fuente: Migraciones y su impacto sobre el Mercado Laboral, John James Mora, 2013.  
A partir de GEIH 2012 y Encuesta de Empleo y Calidad de Vida 2012 de MinTrabajo.

Observando los índices de Calidad del Empleo en Cali, de las 22 comunas que conforman el área urbana, sólo 3 presentan índices por encima del nivel de la ciudad en general, el cual a 2012 era del 52,7. Por otra parte, entre las comunas con menor calidad de empleo se encuentran la 13 (27,5), 14 (29,7) y la 16 (31,4), todas estas ubicadas en el Distrito de Aguablanca.



Fuente: Migraciones y su impacto sobre el Mercado Laboral, John James Mora, 2013.  
A partir de GEIH 2012 y Encuesta de Empleo y Calidad de Vida 2012 de MinTrabajo.

La desigualdad laboral entre hombres y mujeres es un problema característico del desempleo a nivel nacional, lo cual queda expuesto al observar las diferencias en los Índices de Calidad del Empleo para cada género, expuestos en el estudio mencionado anteriormente.

#### ÍNDICE DE CALIDAD DEL EMPLEO ENTRE LAS 13 ÁREAS METROPOLITANAS (2012)

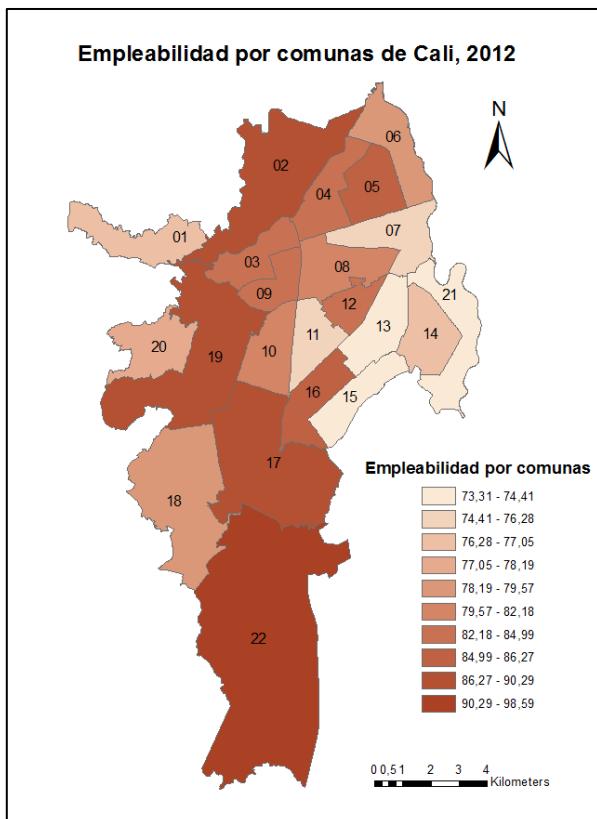
Área Metropolitana	Hombre	Mujer
Cartagena	57,9	44,8
Barranquilla	53,3	44,6
Bucaramanga	58,4	52
Manizales	59,6	54,9
Cali	54,8	50,5
Bogotá D.C.	58,9	54,6
Medellín	59,5	55,2
Montería	47,4	44,2
Villavicencio	50,6	47,6
Cúcuta	50,4	47,5
Ibagué	52,4	49,6
Pereira	55,3	53,5
Pasto	44,8	41,4

Fuente: Migraciones y su impacto sobre el Mercado Laboral, John James Mora, 2013. A partir de GEIH 2012 y Encuesta de Empleo y Calidad de Vida 2012 de MinTrabajo.

Comparando los resultados de las 13 Áreas Metropolitanas, el estudio “*Migraciones y su impacto sobre el Mercado Laboral*”, encuentra a Cali con el séptimo mejor Índice de Calidad de Empleo (52,7). Sin embargo, la ciudad continúa alejada de los niveles de Medellín (57,4) y Bogotá (56,8), además superada por Pereira, ciudad que presenta niveles de desempleo mayores.

Entre las 13 Áreas Metropolitanas, Cartagena expuso la mayor diferencia entre los I.C.E de hombres y mujeres, donde el género masculino presentaba un índice de 57,9, mientras el índice para las mujeres fue de 44,8 a 2012.

Por su parte Cali, presentó la quinta mayor diferencia en la calidad del empleo entre hombres y mujeres, donde I.C.E para hombres y mujeres fueron de 54,8 y 50,5, para cada género respectivamente.



Adicionalmente, la empleabilidad en Cali difiere entre sectores. Según el estudio “*Primera aproximación a algunos componentes de la calidad de vida, a través de los resultados de la Encuesta de Empleo y Calidad de Vida para Cali 2012, al nivel de comunas y por grupos étnico-raciales*”, mientras en las comunas del oriente (21, 13, 14 y 15), además de las ubicadas en zona de ladera (20, 1 y 28), presentan los índices de empleo más bajos, variando entre 73,31 y 74,41, los mayores índices de empleabilidad, a 2012, se localizan en las comunas 22, 17, 19, 2 y 5, fluctuando entre 86,27 y 98,59.

Fuente: “Aproximación a algunos componentes de la calidad de vida(...) al nivel de comunas y grupos étnico-raciales” de Urrea, Carabalí, Rodríguez, Bonilla, Lasso y Suárez (2013). Datos de la Encuesta de Empleo y Calidad de Vida, EECV de MinTrabajo

### Informalidad

A la problemática que genera las altas tasas de desempleo y el aumento en la percepción de subempleo, se añade la informalidad laboral, que se puede entender como la población ocupada que no cuenta mínimamente con afiliación al régimen contributivo de seguridad social.

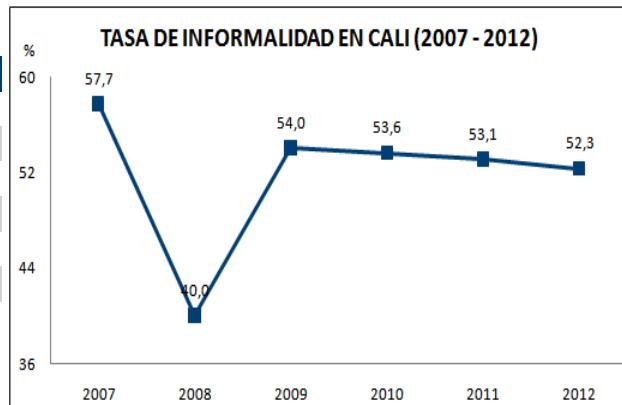
Desde 2009 la población informal en Cali ha presentado una tendencia leve a disminuir su participación en el total de ocupados, pasando de una tasa del 54% al 52,3% entre 2009 y 2012.

Sin embargo, aunque en el último año la tasa de informalidad disminuye, tal variación no es generada por un menor número de informales, contrario a eso, se presentó un aumento tanto en la población informal como en el total de ocupados, siendo dicho crecimiento mayor para el total del grupo de ocupados.

**INFORMALIDAD LABORAL EN CALI  
(MILES DE PERSONAS)**

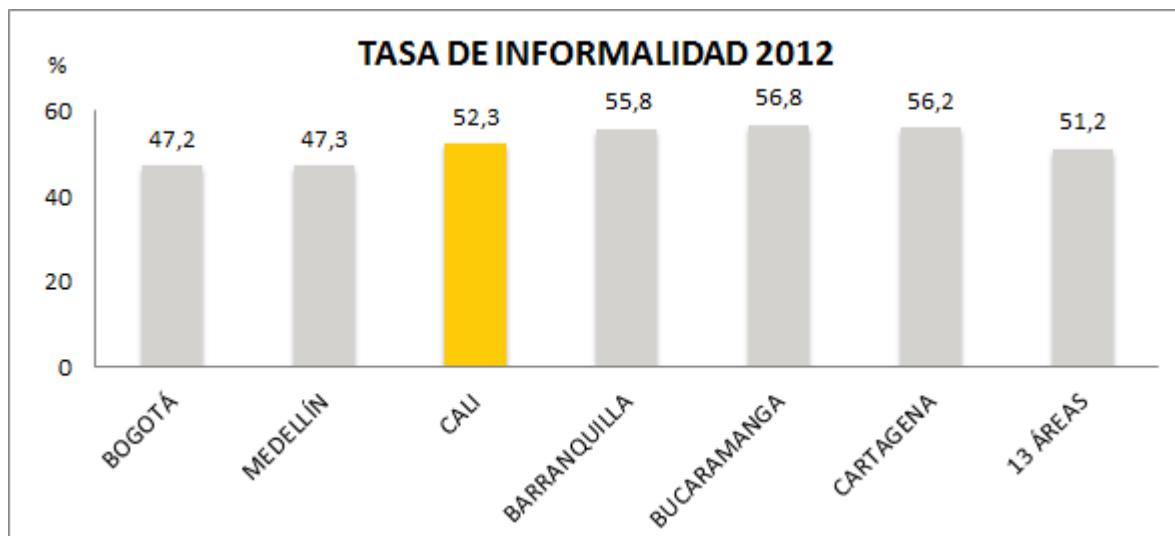
AÑO	Ocupados	Formales	Informales
2007	1.215	514	701
2008	1.050	630	420
2009	1.103	507	596
2010	1.087	504	583
2011	1.072	503	569
2012	1.109	529	580

Fuente: Cálculos propios con base  
en GEIH - Dane



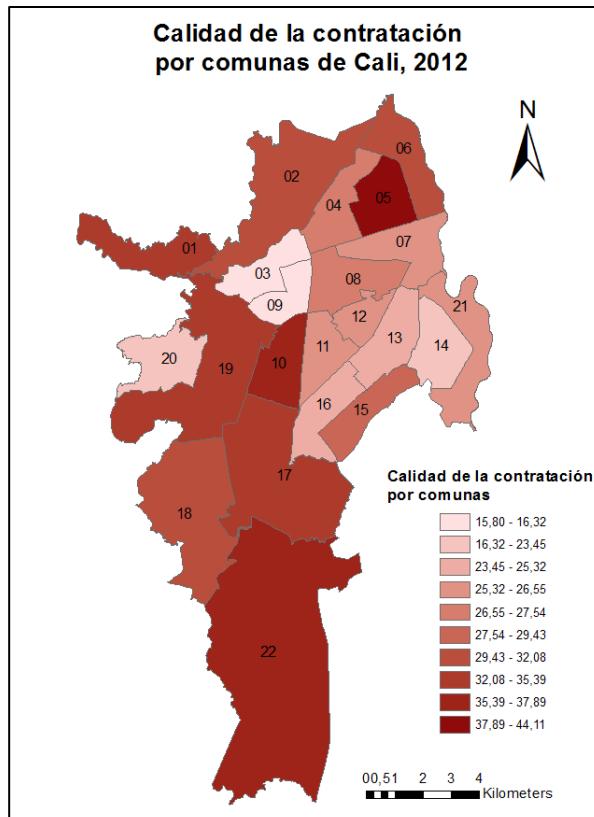
Fuente: Cálculos propios con base en GEIH - Dane

Nuevamente, al comparar las cifras de la ciudad con los niveles de informalidad de las 13 Áreas Metropolitanas, se encuentra a Cali por encima de tal promedio, contrario a Bogotá y Medellín, que a 2012 presentaron niveles de 47,2% y 47,3%, para cada ciudad mencionada.



Fuente: Cálculos propios con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares del Dane.

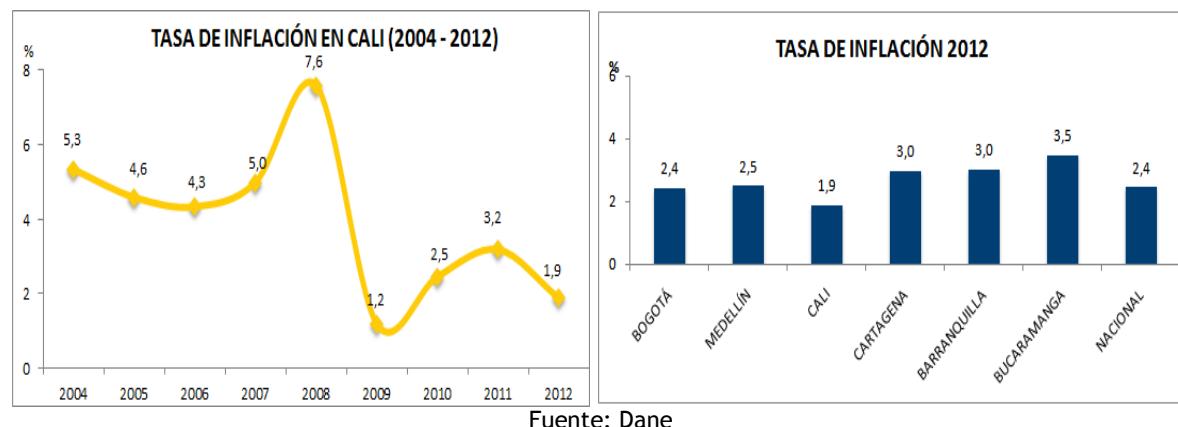
Observando la calidad de la contratación por comunas, el estudio “*Primera aproximación a algunos componentes de la calidad de vida, a través de los resultados de la Encuesta de Empleo y Calidad de Vida para Cali 2012, al nivel de comunas y por grupos étnico-raciales*”, encuentra que las comunas 3, 9, 20, además de las ubicadas en el oriente de la ciudad, cuentan con los índices de calidad de la contratación más bajos, lo que supone a estos como los sectores de mayor informalidad. Por otra parte, los habitantes de las comunas 22, 5 y 10, hacen parte de la población con mejores índices de calidad de la contratación.



Fuente: “Aproximación a algunos componentes de la calidad de vida(...) al nivel de comunas y grupos étnico-raciales” de Urrea, Carabalí, Rodríguez, Bonilla, Lasso y Suárez (2013). Datos de la Encuesta de Empleo y Calidad de Vida, EECV de MinTrabajo.

### Inflación

Como ha ocurrido a nivel nacional, los aumentos en los precios son cada vez más favorables a los consumidores, al registrarse tasas de inflación más bajas, con lo cual se afecta menos el poder adquisitivo de los ciudadanos. En el último año, por ejemplo, la inflación cayó de 3,19% en Cali a 1,89%, cifras incluso menores a las nacionales (3,73% en 2011; 2,44% en 2012).



Llama la atención que los mayores incrementos de precios en Cali y a nivel nacional, se hayan presentado en bienes y servicios básicos y para los estratos bajos, lo cual restringe aún más su poder adquisitivo y contribuye a ampliar las brechas socioeconómicas.

En Cali los sectores que presentaron mayor inflación en 2012 fueron Salud (4,14%), Vivienda (3,11%), Transporte (2,92%), Educación (2,79%); mientras el sector de Alimentos solo presentó inflación de 1,09%. Por el contrario otros sectores como Vestuario, Diversión y Comunicaciones presentaron una caída en el nivel de precios.

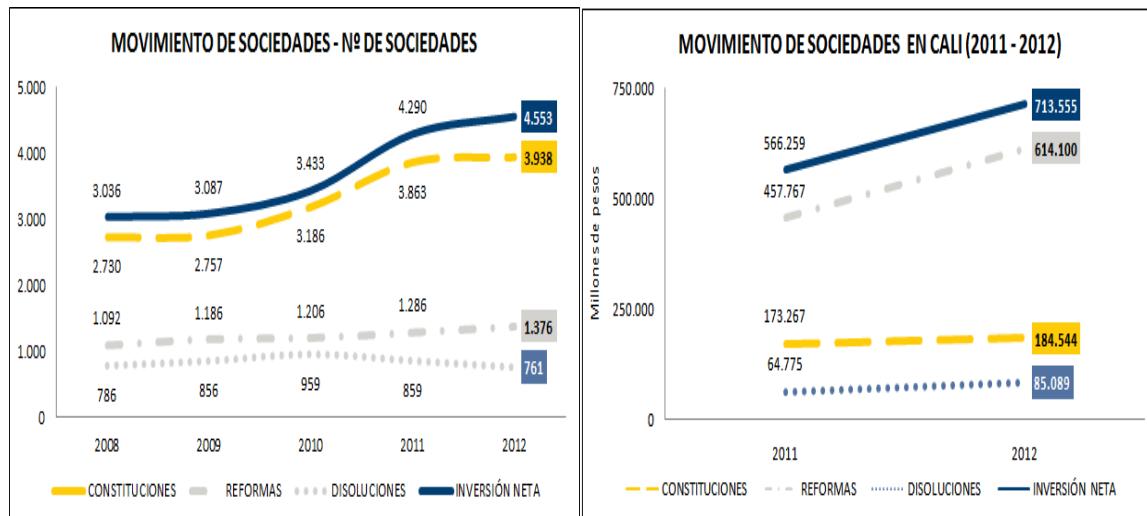
Por nivel de ingresos, el aumento de los precios en la ciudad fue mayor para los consumidores de estratos bajos (2,23%), mientras que los precios de la canasta de estratos medios y altos crecieron 1,71% y 1,84%. La inflación en Cali para los diferentes niveles de ingresos se mantuvo por debajo del nivel de la inflación Nacional.

No obstante, la baja inflación en general y su efecto positivo en el poder adquisitivo de los consumidores, han llamado la atención de algunos expertos sobre la tendencia a la baja tasa de la inflación a nivel nacional, tendencia que de continuar puede ser una de las señales de la desaceleración de la economía colombiana, ya que la teoría económica plantea una relación directa entre la producción, el empleo y los índices de precios.

#### Dinámica Empresarial.

Coherente con el crecimiento descrito en el recaudo tributario por industria y comercio, el 2012 fue un buen año para la generación de nuevas empresas, manteniéndose la tendencia positiva en la formación neta de nuevas sociedades.

Mientras las constituciones aumentaron de 3.862 a 3.938 entre 2011 y 2012, las disoluciones cayeron de 859 a 761, y las reformas incrementaron su número de 1.286 a 1.376. Con ello, la ciudad cuenta con 4.553 nuevas sociedades en el balance neto de la dinámica empresarial en 2012, lo que supone una mayor demanda de capital humano.



Fuente: Gerencia de Desarrollo Regional y Competitividad, Cámara de Comercio de Cali.

Estos mismos resultados en términos de dinero, representaron una inversión neta de \$713.555 millones en 2012, frente a los \$566.259 millones invertidos en 2011, lo que representa un aumento del 26%.

CLASIFICACIÓN SOBRE FALICIDAD PARA HACER NEGOCIOS (DOING BUSINESS)				CLASIFICACIÓN SOBRE FALICIDAD PARA HACER NEGOCIOS (DOING BUSINESS)			
CIUDAD	2010	2013	DIFERENCIA	CIUDAD	2010	2013	DIFERENCIA
Manizales	1	1	0	Tunja	10	13	-3
Ibagué	2	2	0	Bucaramanga	18	14	4
Bogotá	12	3	9	Popayán	8	15	-7
Armenia	7	4	3	Sincelejo	4	16	-12
Pereira	3	5	-2	Villavicencio	19	17	2
Santa Marta	6	6	0	Cartagena	21	18	3
Dosquebradas	N/A	7	N/A	Pasto	9	19	-10
Valledupar	5	8	-3	Cúcuta	15	20	-5
Neiva	11	9	2	Cali	20	21	-1
Montería	14	10	4	Barranquilla	17	22	-5
Medellín	16	11	5	Palmira	N/A	23	N/A
Riohacha	13	12	1				

Fuente: Doing Business en Colombia 2013, Banco Mundial.

Sin embargo, para el Banco Mundial, Cali ha desmejorado su facilidad para hacer negocios<sup>22</sup>, pasando del puesto 20 entre 21 ciudades en el 2010, al puesto 21 entre 23 ciudades para el 2013.

FACILIDAD DE REGISTRO DE PROPIEDADES (CLASIFICACIÓN)				FACILIDAD DE REGISTRO DE PROPIEDADES (CLASIFICACIÓN)			
CIUDAD	2010	2013	DIFERENCIA	CIUDAD	2010	2013	DIFERENCIA
Ibagué	1	1	0	Pereira	6	13	-7
Manizales	2	1	1	Armenia	11	14	-3
Valledupar	5	3	2	Popayán	16	15	1
Bogotá	7	4	3	Villavicencio	18	16	2
Tunja	3	5	-2	Montería	17	17	0
Riohacha	8	6	2	Cúcuta	22	18	4
Sincelejo	4	7	-3	Barranquilla	20	19	1
Medellín	12	8	4	Palmira	19	19	0
Santa Marta	10	9	1	Bucaramanga	20	21	-1
Pasto	15	10	5	Cali	14	22	-8
Dosquebradas	9	11	-2	Cartagena	23	23	0
Neiva	12	12	0				

Fuente: Doing Business en Colombia 2013, Banco Mundial.

Entre las causas que generaron que Cali perdiera en su posicionamiento respecto a la facilidad para hacer negocios, se encuentra el aumento en el número de trámites y el tiempo que toma a los empresarios registrar sus propiedades.

Además, aunque el número de impuestos y tiempos de pago hayan disminuido, los empresarios continúan viéndose afectados por los costos tributarios, donde la participación de los impuestos en las ganancias totales se mantienen en el mismo nivel de 2010.

<sup>22</sup>Doing Business en Colombia 2013, Banco Mundial

FACILIDAD DE PAGO DE IMPUESTOS (CLASIFICACIÓN)			
CIUDAD	2010	2013	DIFERENCIA
Ibagué	2	1	1
Dosquebradas	3	2	1
Manizales	15	3	12
Montería	4	4	0
Villavicencio	5	5	0
Popayán	6	6	0
Bucaramanga	7	7	0
Valledupar	8	8	0
Neiva	8	9	-1
Armenia	10	10	0
Medellín	23	10	13
Pereira	12	10	2

FACILIDAD DE PAGO DE IMPUESTOS (CLASIFICACIÓN)			
CIUDAD	2010	2013	DIFERENCIA
Sincelejo	1	13	-12
Cúcuta	11	14	-3
Tunja	12	15	-3
Bogotá	20	16	4
Riohacha	14	17	-3
Cartagena	18	18	0
Pasto	16	19	-3
Barranquilla	17	20	-3
Santa Marta	19	21	-2
Palmira	22	22	0
Cali	21	23	-2

Fuente: Doing Business en Colombia 2013, Banco Mundial.

No obstante, este mismo estudio muestra coherencia con el aumento continuo que ha presentado la ciudad respecto a la constitución de nuevas sociedades, donde Cali pasa del puesto 11 al 4to entre los estudios de 2010 y 2013, resultado de la disminución en el tiempo y costos de apertura de empresas.

FACILIDAD DE APERTURA DE UN NEGOCIO (CLASIFICACIÓN)			
CIUDAD	2010	2013	DIFERENCIA
Armenia	1	1	0
Santa Marta	4	2	2
Pereira	2	3	-1
Cali	11	4	7
Ibagué	7	4	3
Cartagena	22	6	16
Bogotá	6	7	-1
Manizales	2	7	-5
Neiva	8	9	-1
Bucaramanga	17	10	7
Medellín	10	11	-1
Palmira	5	12	-7

FACILIDAD DE APERTURA DE UN NEGOCIO (CLASIFICACIÓN)			
CIUDAD	2010	2013	DIFERENCIA
Sincelejo	15	13	2
Barranquilla	12	14	-2
Pasto	9	15	-6
Villavicencio	13	16	-3
Cúcuta	14	17	-3
Riohacha	18	18	0
Popayán	19	19	0
Montería	20	20	0
Valledupar	16	21	-5
Tunja	21	22	-1
Dosquebradas	23	23	0

Fuente: Doing Business en Colombia 2013, Banco Mundial.

Sumado a lo anterior, la ciudad ha progresado en la facilidad de obtención de permisos de construcción, generando facilidades mediante el recorte de trámites para obtener dichos permisos, traduciéndose en menores tiempos de pago y gestión.

FACILIDAD DE OBTENCIÓN DE PERMISOS DE CONSTRUCCIÓN (CLASIFICACIÓN)				FACILIDAD DE OBTENCIÓN DE PERMISOS DE CONSTRUCCIÓN (CLASIFICACIÓN)			
CIUDAD	2010	2013	DIFERENCIA	CIUDAD	2010	2013	DIFERENCIA
Pereira	2	1	1	Bucaramanga	21	13	8
Dosquebradas	1	2	-1	Neiva	11	13	-2
Armenia	3	3	0	Ibagué	15	15	0
Manizales	6	4	2	Cali	22	16	6
Santa Marta	4	5	-1	Medellín	20	17	3
Montería	7	6	1	Pasto	17	18	-1
Bogotá	5	7	-2	Barranquilla	11	19	-8
Tunja	13	8	5	Valledupar	18	19	-1
Popayán	13	9	4	Sincelejo	10	21	-11
Riohacha	7	9	-2	Villavicencio	19	22	-3
Cartagena	16	11	5	Palmira	23	23	0
Cúcuta	9	12	-3				

Fuente: Doing Business en Colombia 2013, Banco Mundial.

Esto da un panorama positivo para el futuro de la ciudad, donde el sector jalónador de la economía, como lo es la construcción, ve aumentar las facilidades para su operación, suponiendo impulso a los demás sectores, resultados que se ven en el aumento del número de sociedades constituidas.

### Retos en promoción a la actividad económica

El mercado laboral caleño es presionado por la demanda que representan miles de jóvenes que no acceden a la educación media y superior. Por ello, políticas ambiciosas de cobertura y acceso efectivo en la educación media, y promoción de la empleabilidad y el emprendimiento desde la formación y las alianzas con empresas para que formen jóvenes que luego contraten, iniciando así su experiencia laboral.

**John James Mora - Docente Investigador de la Universidad Icesi**

- “1. La formulación e implementación de políticas activas regionales y de un "pacto regional o inter-municipal" por el empleo ya que el mercado laboral es un mercado laboral regional en el cual son actores fundamentales los municipios de Buenaventura, Yumbo, Jamundí y Palmira.
- 2. La implementación de las estrategias establecidas en el Plan Local de Empleo, el cual está orientado a la obtención de Empleos de Calidad, al Emprendimiento y Fortalecimiento Empresarial y a Mejorar el Clima de Inversión y Promoción de la Ciudad.
- 3. Un sistema de georreferenciación para el empleo que integre toda la información a fin de que se conozca en tiempo real y por ocupaciones los flujos del mercado laboral en las comunas y, en los casos en los cuales sea posible, brindar a partir de los diferentes centros de formación, la capacitación que demandan los empresarios.
- 4. Establecer un proyecto piloto en las comunas con mayor tasa de desempleo como en las comunas 13, 20 y 21, donde la capacitación que se ofrece a través de las JAL esté orientada a grupos específicos como las mujeres y adecuada a las necesidades del mercado laboral.
- 5. Seguimiento y control a las políticas orientadas a la igualdad y reducción de la discriminación por raza y género”.

**Alexei Arbona: Docente Investigador de la Pontificia Universidad Javeriana Cali**

*“A pesar de los esfuerzos, Cali y la región aún no revierten la tradición de un desempeño económico mediocre: crecimiento por debajo del promedio nacional, desempleo e informalidad por encima, una balanza comercial negativa y una de las peores percepciones ciudadanas acerca del futuro entre las principales capitales según las encuestas de opinión. ¿Cómo traducir los esfuerzos en resultados?*

*En primer lugar, se destaca de esta Administración que concibe y piensa la ciudad interconectada con una subregión: si a Yumbo, Buenaventura y a los otros municipios aledaños les va bien, a Cali le irá mejor. Esta visión propicia la articulación y la complementariedad intersectorial y favorece la construcción de economías de escala que jalonen la localización de nuevas empresas en la región. Una perspectiva más balanceada y sostenible de la inevitable polarización urbana, la misma que en el pasado reciente le ha jugado en contra al Valle del Cauca.*

*Por otra parte, se espera un mayor liderazgo de la Administración en una mayor y más ágil provisión de bienes y servicios públicos estratégicos que apalenquen la actividad productiva. La seguridad, la infraestructura, la conectividad vial y la de telecomunicaciones, por poner algunos ejemplos, son también determinantes de la competitividad empresarial y la eficiencia de los mercados, al tiempo que son criterios de decisión de localización de nuevas inversiones. Dicho de otro modo, son fuente de confianza para todos.*

*En ese marco, se espera también un liderazgo más activo para definir una agenda de apuestas productivas y una política industrial y de competitividad que verdaderamente estimulen un cambio sectorial. ¿En qué podemos ser los mejores? ¿Cómo recuperar el liderazgo exportador al interior del país y fortalecer la capacidad de exportar productos con mayor valor agregado? ¿De qué forma aprovechar esas ventajas que todos citan para acceder a los mercados más dinámicos de la Cuenca del Pacífico y no sólo al área Andina y USA? ¿Con qué productos aprovechar las complementariedades de otros mercados, especialmente asiáticos, y corregir la balanza comercial de la región con ellos?*

*Traducir los esfuerzos de región exige fortalecer la visión de ciudad-región, ofrecer los recursos y condiciones que atraen y retienen la actividad económica y declarar explícitamente una agenda pro competitividad para unas apuestas concretas y conocidas”.*