Informe de
Calidad de vida

CALI cómovamos

20 AÑOS Monitoreando la calidad de vida

2026

Cómo Vamos en: **Mercado Laboral**

#DateateVé

Informe de Calidad de vida 2026

CALI cómovamos

El Programa Cali Cómo Vamos es promovido por:

fundación alvaralice

Fundación corona

sura FUNDACIÓN

ProPacífico

fundación wwb Colombia

Cámara de Comercio de Cali

Cámara de Comercio de Bogotá

GdO Una empresa PROMIGAS

Universidad del Valle

uao Universidad Autónoma de Occidente

Pontificia Universidad JAVERIANA Cali

El País

EL TIEMPO CASA EDITORIAL

Publik SmartData & Communications 50 años

Equipo Cali Cómo Vamos

Danny Angarita, Líder Técnico
Gloria Ortiz, Líder de Comunicaciones

Valentina Manzado, Practicantede Comunicaciones
Juan Gómez, Practicante Audiovisuales

CALI cómovamos

Contenido

1. Mercado Laboral.
2.1. Participación en el mercado laboral.
2.2. Ocupación.
2.3. Salario Laboral.
2.4. Informalidad.
2.5. Desempleo
2.6. ¿Cómo Vamos en 2026?
2.7. Cinco retos para la seguridad

Mensajes destacados: **Mercado Laboral**

Desde Cali Cómo Vamos (CCV) presentamos nuestra contribución al análisis del Mercado Laboral a través de los resultados más destacados en cuanto a la población ocupada, el desempleo, la informalidad, entre otros para el año 2025.

Participación en el mercado laboral

64 de cada 100 personas en edad de trabajar en Cali-Yumbo, participaron del mercado laboral, el dato más bajo de los últimos 4 años.

Los hombres registraron una mayor participación en el mercado laboral que las mujeres (74,0% vs. 55,7%).

693.346 personas, aunque tenían edad para trabajar, no participaron en el mercado laboral, principalmente porque se dedicaron a los oficios del hogar (368.918) o a estudiar (161.449).

Salario laboral

El ingreso laboral promedio en Cali-Yumbo fue de $2.125.089 pesos, un dato menor al promedio de las 13 principales ciudades o áreas metropolitanas ($2.403.010 pesos).

Por sexo, los hombres tuvieron un ingreso 15% mayor al de las mujeres (2,29 vs. 1,95 millones).

En Cali-Yumbo la mitad de la población empleada tuvo un ingreso laboral igual o menor al salario mínimo: 35 de cada 100 ganaron menos del mínimo y 15 de cada 100 ganaron el mínimo.

Ocupados

En Cali-Yumbo estuvieron empleadas 1.115.052 personas, es decir 58 de cada 100 habitantes que tenían edad para trabajar. Por sexo, la ocupación de los hombres fue mayor a la de las mujeres (69 de cada 100 vs. 50 de cada 100).

La población de 57 o más años (33,0%), la juventud entre 15 y 28 años (47,3%) y las mujeres (50,0%) reportaron las menores tasas de ocupación.

Informalidad

47 de cada 100 caleños y yumbeños estuvieron empleados de manera informal en 2025, lo equivalente a 518.420 personas. La tasa de Cali-Yumbo (46,5%) fue superior al promedio de las 13 principales áreas metropolitanas (42,2%)

La población que estuvo empleada en empresas particulares tuvo una tasa de informalidad menor a la de quienes trabajaron por cuenta propia en Cali-Yumbo (27,7% vs. 79,7%).

Para el trimestre noviembre 2025-enero 2026 (última información disponible) se destaca que:

- **La tasa de desempleo fue del 8,2%, por primera vez Cali-Yumbo reportó una tasa menor al 10% en dicho trimestre.**
- **En desempleo juvenil (15-28 años) se alcanzó una tasa de 15,6%, superior al dato Nacional (15,3%) y al promedio de las 13 principales ciudades o áreas metropolitanas (15,0%).**
- **La tasa de informalidad fue de 47,0%, la segunda más alta entre las cinco principales ciudades, siendo superada solo por Barranquilla A.M.**

Desempleo

9 de cada 100 caleños y yumbeños en edad de trabajar y que participaba del mercado laboral, estuvieron desempleados, la tasa de desempleo fue mayor en mujeres que en hombres (10,2% vs. 7,4%).

La tasa de desempleo de Cali-Yumbo (8,8%), fue cercana a la Nacional (8,9%) y al promedio de las 13 principales ciudades o áreas metropolitanas (8,6%).

La juventud (16,7%), la población afro (13,1%) y las mujeres (10,2%) fueron los únicos grupos poblacionales con una tasa de desempleo mayor al 10%.

Mercado Laboral

En 2025, el mercado laboral de Cali-Yumbo mostró avances relevantes y desafíos persistentes. Aunque la tasa general de participación cayó y fue la más baja de los últimos cuatro años, se superó las 160 mil personas que no participaron en el mercado laboral por estar estudiando, algo que no ocurría desde 2021.

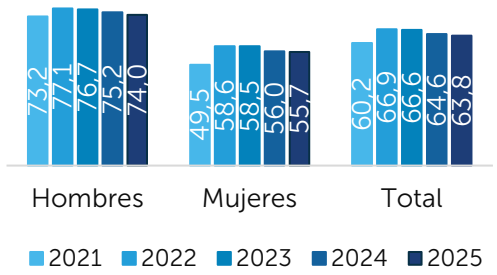
Adicionalmente, la ciudad alcanzó por primera vez una tasa de desempleo de un dígito y mantuvo un nivel de ocupación favorable. Sin embargo, estos resultados conviven con brechas de género, edad y origen étnico, una informalidad aún elevada (aunque es menor a la media nacional) y salarios promedio inferiores a los de varias de las principales áreas metropolitanas del país (Bogotá, Medellín A.M. y Bucaramanga A.M).

2.1 Participación en el mercado laboral

En 2025, la población en edad de trabajar (15 o más años) en Cali y Yumbo fue de 1.915.261 personas, de ellos, 1.067.498 eran mujeres y 847.763 hombres.

64 de cada 100 personas en edad de trabajar en Cali-Yumbo, participaron del mercado laboral en 2025, es decir, estaban ocupados o buscando empleo. Lo anterior representó 1.221.915 personas que componen la fuerza de trabajo. Los hombres registraron una mayor participación en el mercado laboral que las mujeres. Sin embargo, para ambos géneros y a nivel general, la Tasa Global de Participación-TGP de 2025 fue la más baja de los últimos cuatro años.

Figura 26. Participación en el mercado laboral Cali-Yumbo, dato total y según género (2021-2025).

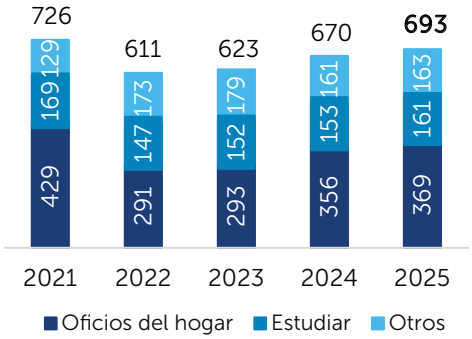


Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

La anterior situación puede relacionarse con el incremento de la población en edad de trabajar que se encontraba por fuera de la fuerza laboral.

En 2025, 693.346 personas, aunque tenían edad para trabajar, no participaron en el mercado laboral, principalmente porque se dedicaron a los oficios del hogar (368.918) o a estudiar (161.449). De esta forma Cali-Yumbo alcanzó el mayor número de personas por fuera de la fuerza laboral de los últimos cuatro años. Por tipo de actividad, la población que se dedicó a estudiar y por ello no participó en el mercado laboral aumentó 5,4%, superando las 160 mil personas, algo que no ocurría desde 2021. La población que se dedicó a oficios del hogar aumentó 3,6% y la que se dedicó a otros oficios 1,4%.

Figura 27. Población por fuera de la fuerza laboral, según actividad a la que se dedicó (2021-2025).



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

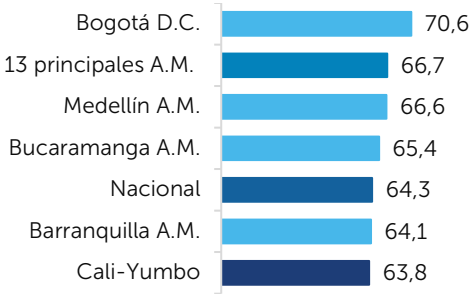
Al comparar las cinco principales ciudades o áreas metropolitanas, Cali-Yumbo tuvo el mayor incremento de la población fuera de la fuerza laboral (3,5%), seguida de Bogotá (2,5%), Barranquilla A.M. (1,7%) y Medellín A.M. (0,4%), mientras en Bucaramanga A.M. se redujo (-0,3%). A pesar de esto, se debe destacar que también Cali-Yumbo registró el mayor incremento de

personas fuera de la fuerza laboral por estudio (5,4%), mientras el promedio de las 13 principales ciudades o áreas metropolitanas disminuyó (-0,7%).

El 68% de la población fuera de la fuerza laboral en Cali-Yumbo eran mujeres. Mientras el 67% de ellas no participó en el mercado laboral por dedicarse a oficios del hogar, en los hombres el dato fue de solo el 22,8%.

Retomando el análisis de la Tasa Global de Participación-TGP, **en Cali-Yumbo se registró en 2025 la menor tasa de participación en el mercado laboral entre las cinco principales ciudades y áreas metropolitanas del país,** con una tasa menor al promedio de las 13 principales ciudades o A.M. del país (66,7) y menor también al dato Nacional (64,3).

Figura 28. Tasa global de participación (TGP) en las cinco principales Áreas Metropolitanas, promedio 13 principales A.M., y dato Nacional (2025)

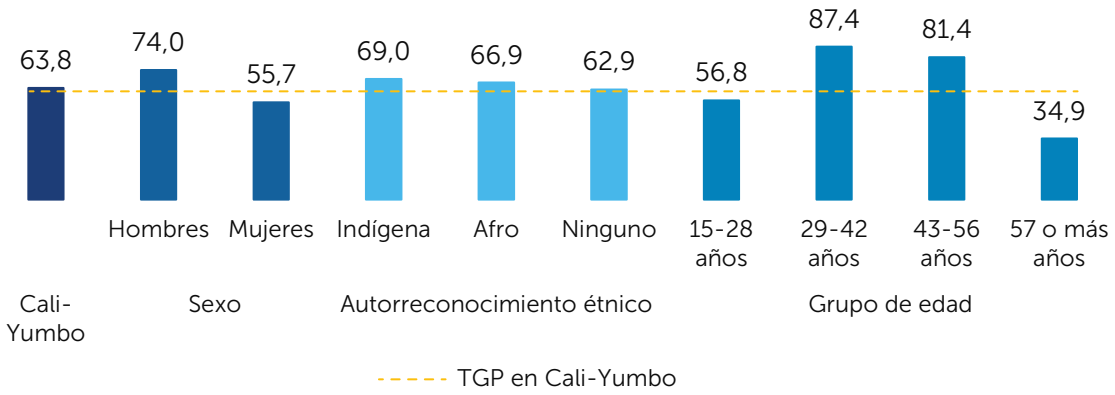


Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

Un fenómeno común que se observó a nivel país y de las cinco principales ciudades o A.M. es que existe una brecha marcada en la tasa de participación de mujeres y hombres. A nivel nacional esta brecha fue en promedio de 24 puntos porcentuales-p.p., con una participación en el mercado laboral de los hombres del 76,8% y de las mujeres del 52,8%, en Cali-Yumbo la brecha fue de 18,3 p.p., inferior a la de Barranquilla A.M. (21,4 p.p.) y Medellín A.M. (18,9 p.p.), pero superior a la de Bucaramanga A.M. (18,2 p.p.) y Bogotá (14,3 p.p.); lo que evidencia las mayores barreras que enfrentan las mujeres para ingresar al mercado laboral.

Los adultos entre los 29 y 42 años presentaron las mayores tasas globales de participación en el mercado laboral de Cali-Yumbo, por su parte los adultos mayores a 56 años, los jóvenes (15-28 años), y las mujeres presentaron tasas de participación más bajas. Adicionalmente, las poblaciones con algún autorreconocimiento étnico (indígenas y afros) reportaron una mayor participación que aquellos que no se reconocen en ningún grupo étnico.

Figura 29. Tasa global de participación Cali-Yumbo, según grupos poblacionales (2025).

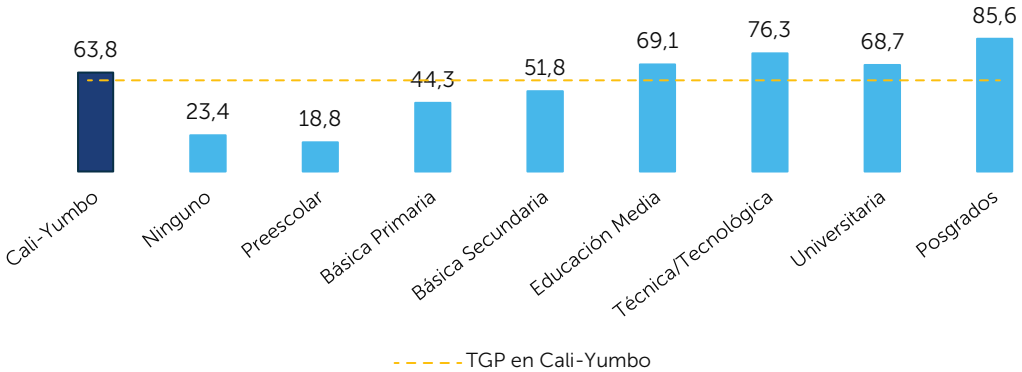


Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

La brecha entre la juventud y el dato general de Cali-Yumbo en la tasa global de participación se mantuvo en 2025 a un nivel similar al de 2024: 7 p.p. (63,8 vs.56,8) vs. 7,1 p.p. (57,5 vs. 64,6)

Por rangos de edad, el 36% de la población que estuvo empleada o buscó trabajo tenía entre 29 y 42 años (438.079 personas), 26% entre 43 y 56 años (319.492), 23% entre 15 y 28 años (280.117) y 15% 57 o más años (184.226). Con relación al nivel educativo alcanzado, **los profesionales con posgrado tuvieron la mayor tasa de participación en el mercado laboral, en contraste, la población sin ninguna formación o preescolar presentaron las tasas más bajas.** La tasa de participación de técnicos/tecnológicos fue superior a la de los universitarios.

Figura 30. Tasa global de participación Cali-Yumbo, según niveles educativos (2025).



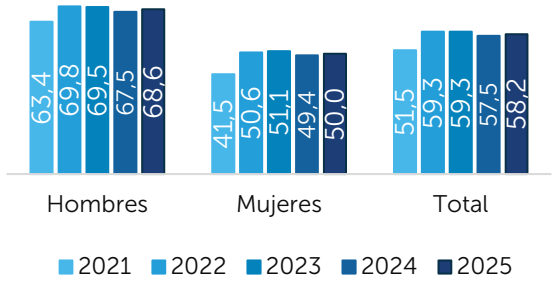
Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

De los 213.342 jóvenes por fuera de la fuerza de trabajo en 2025 en Cali-Yumbo: 73 de cada 100 estaban por fuera porque se dedicaron a estudiar (156.792), 17 de cada 100 porque se dedicaron a oficios del hogar (35.297) y 10 de cada 100 se dedicaron a otras actividades (21.254). En la juventud también se observa la mayor participación de los oficios del hogar como factor que lleva a no participar en el mercado laboral en mujeres que en hombres (24,0% vs. 7,1%).

2.2 Ocupación

En Cali-Yumbo estuvieron empleados aproximadamente 1.115.052 personas en 2025, alcanzando una tasa de ocupación de 58,2%; es decir, 58 de cada 100 caleños y yumbeños que tenían la edad para trabajar (15 o más años) estaban empleados. El anterior dato es levemente superior al de 2024, pero aún inferior a lo reportado entre 2022 y 2023. Por género, mientras 69 de cada 100 hombres que tenían edad para trabajar estaba empleado, en las mujeres solo lo estuvo 50 de cada 100 lo estaba.

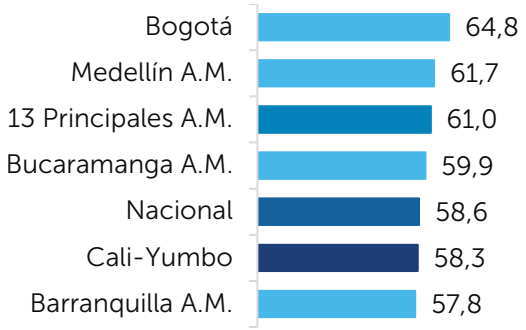
Figura 31. Población ocupada en Cali-Yumbo, según sexo (2021-2025).



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

En 2025, la tasa de ocupación de Cali-Yumbo (58,3%) fue menor al promedio de las 13 principales ciudades y áreas metropolitanas (61,0%) y menor al promedio Nacional (58,6%), siendo la segunda más baja entre las cinco principales áreas metropolitanas, solo superando a Barranquilla A.M. Al igual que lo observado en la tasa global de participación, al analizar la tasa de ocupación por sexo, se evidencia a nivel Nacional y en las cinco principales ciudades una tasa de ocupación de los hombres superior a la de las mujeres. Alcanzando la brecha nacional los 17,9 p.p. (70,5% vs. 52,6%), mientras en Cali-Yumbo dicha diferencia fue superior y alcanzó los 18,6 p.p. (68,6% vs. 50,0%).

Figura 32. Tasa de ocupación en las cinco principales Áreas Metropolitanas, tasa promedio de las 13 principales A.M. y dato Nacional (2025).

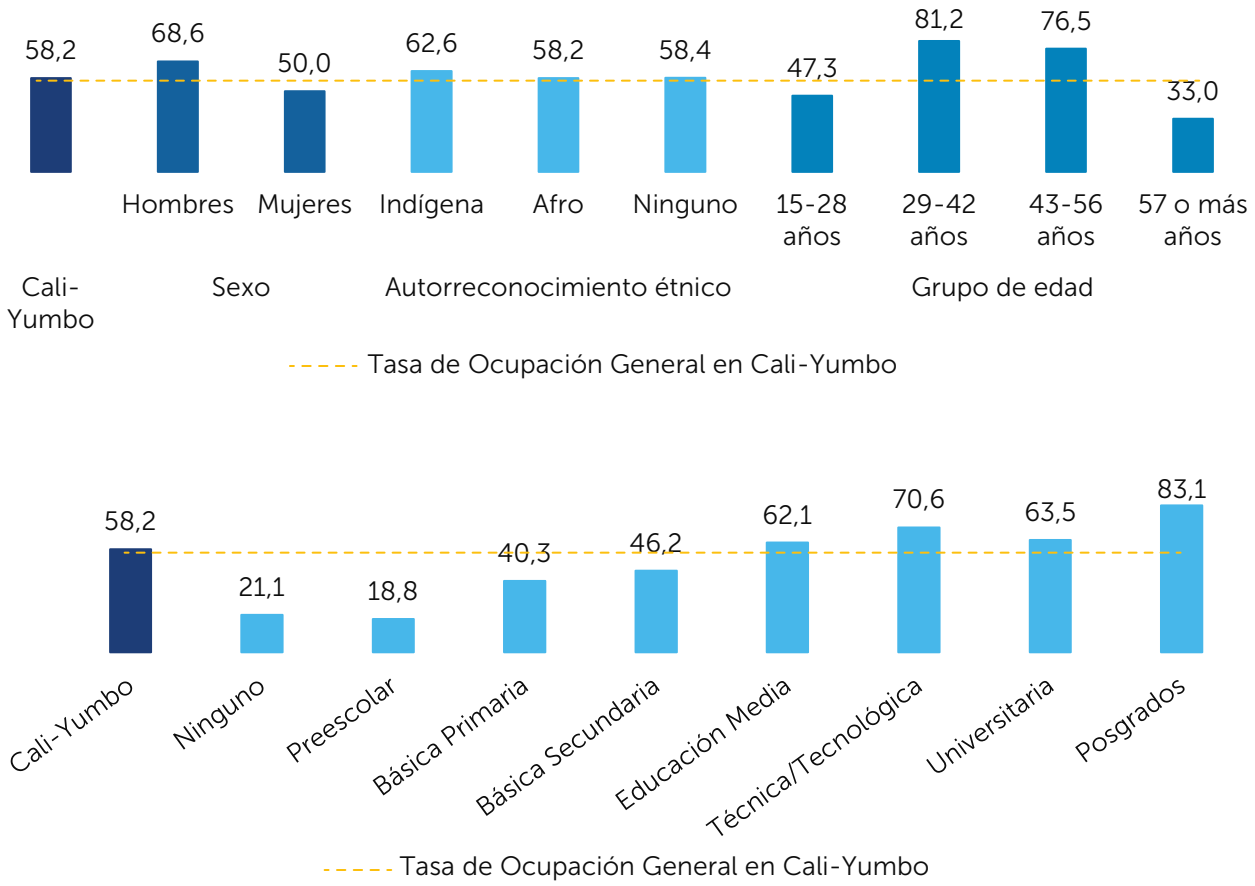


Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

En 2025, la población de 57 o más años (33,0), los jóvenes entre 15 y 28 años (47,3) y las mujeres (50,0), presentaron las menores tasas de ocupación en Cali-Yumbo. En contraste, en la población entre 29 y 42 años de evidencio la

mayor tasa de ocupación (81,2). Por nivel educativo, la mayor tasa de ocupación se observó en la población con posgrados (83,1), se destaca que la población con educación técnica o tecnológica tuvo una tasa superior a la de la población con educación universitaria (70,6 vs. 63,5).

Figura 33. Tasa de ocupación en Cali-Yumbo, según grupos poblacionales y nivel educativo (2025)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

Por rama económica, el Comercio y reparación de vehículos fue la que más personas empleó en Cali en 2025 (21 de cada 100), le siguió industrias manufactureras (15 de cada 100) y administración pública, defensa, educación y atención de la salud humana (14 de cada 100), aportando en conjunto la mitad del empleo.

Tabla 10. Número de personas empleadas en Cali-Yumbo, según rama económica (2025).

Rama Económica	Ocupados	% Ocupados
Comercio y reparación de vehículos	232.530	21%
Industrias manufactureras	170.327	15%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	154.133	14%
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	119.007	11%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	96.511	9%
Alojamiento y servicios de comida	90.593	8%
Transporte y almacenamiento	81.980	7%
Construcción	75.143	7%
Información y comunicaciones	23.212	2%
Actividades financieras y de seguros	23.187	2%
Actividades inmobiliarias	22.930	2%
Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos	16.503	1%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	7.711	1%
Explotación de minas y canteras	1.285	0%
Total	1.115.052	100,0%

Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos.

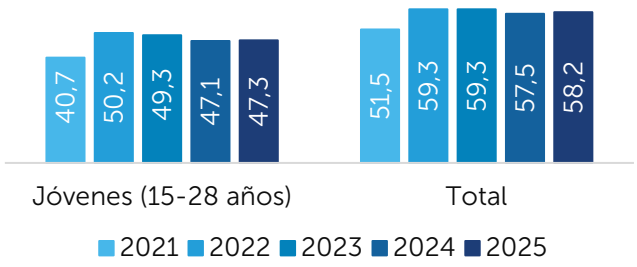
Según género, los hombres representaron el mayor porcentaje de personas empleadas en ramas económicas como la construcción (93%), explotación de minas y canteras (92%), transporte y almacenamiento (88%), suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos (74%) e información y comunicaciones (71%), siendo las ramas económicas en las que representaron más del 70% de la población empleada.

En contraste, las mujeres representaron la mayor parte de la población empleada en ramas económicas como actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios (71%), alojamiento y servicios de comida (66%), administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (64%), actividades financieras y seguros (61%) y actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos (60%), siendo las ramas en donde representaron el 60% o más de la población empleada.

Por rangos etarios, de cada 100 personas ocupadas en Cali-Yumbo en 2025: 37 tenían entre 29 y 42 años (407.269), 27 entre 43 y 56 años (300.090), 21 entre 15 y 28 años (233.623) y 16 tenían 57 o más años (174.069). Con relación a los jóvenes, 47 de cada 100 estuvieron empleados en 2025, un dato similar al de 2024.

La tasa de ocupación de la juventud en el mercado laboral ha sido históricamente menor a la tasa general de Cali-Yumbo, en 2025 (10,9 p.p.) aumentó la brecha frente al 2024 (10,4 p.p.). Cali-Yumbo reportó en 2025 una tasa de ocupación juvenil (47,3%), superior a la Nacional (46,6%) pero menor al promedio de las 13 principales ciudades y A.M. (47,9%), el dato de la ciudad fue menor al de Medellín A.M. (54,4%), Bogotá (53,3%) y Bucaramanga A.M. (49,9%), pero superior al de Barranquilla A.M. (40,8%).

Figura 34. Población Joven (15-28 años) ocupada en Cali-Yumbo (2021-2025)

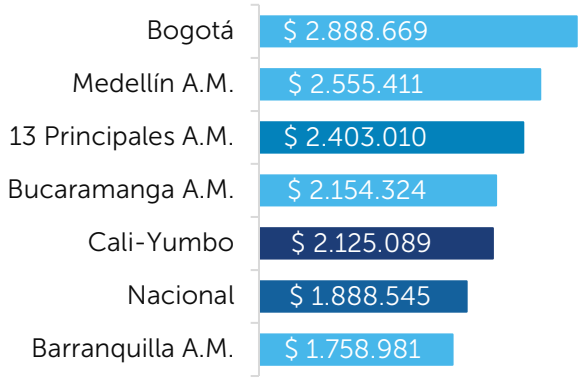


Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

2.3 Salario Laboral

En 2025 el ingreso laboral promedio en Cali-Yumbo fue de $2.125.089 pesos, un dato menor al promedio de las 13 principales ciudades o áreas metropolitanas ($2.403.010 pesos), igualmente fue menor al ingreso laboral de Bogotá, Medellín A.M. y Bucaramanga A.M, pero 12,5% superior al salario laboral promedio del país, como se observa en la figura 35.

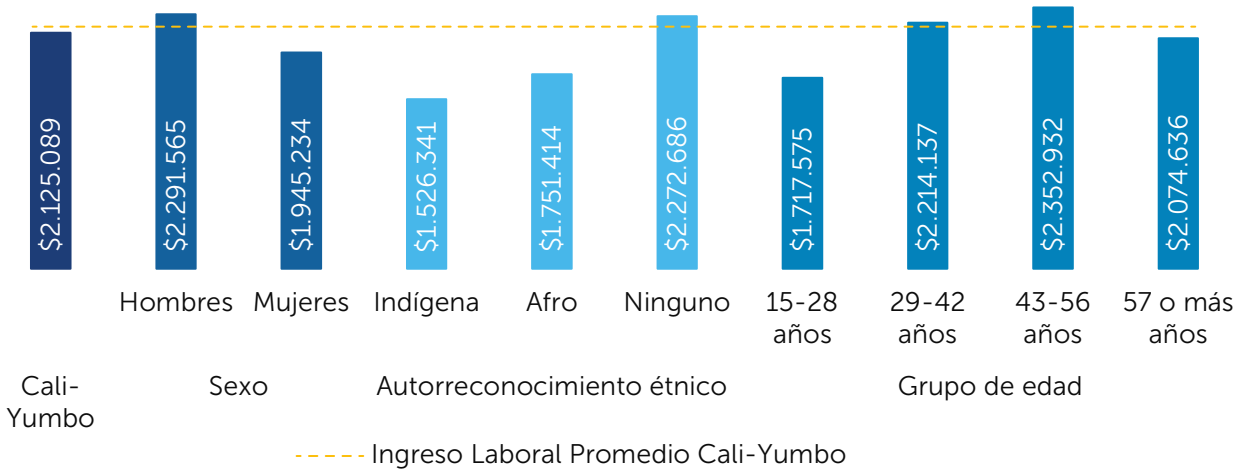
Figura 35. Ingreso laboral promedio en las cinco principales ciudades o áreas metropolitanas, promedio 13 principales A.M. y dato Nacional (2025).



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

Por género, los hombres ganaron en promedio 15% más que las mujeres ($346.331 pesos adicionales), según grupos étnicos, la población sin autorreconocimiento étnico tuvo un salario 23% mayor al de la población afro ($521.272 pesos más) y 33% mayor al de la población indígena ($746.345 pesos más). Por rangos de edad, la población entre 15 y 28 años fue la única con un salario laboral promedio en 2025 inferior a los dos millones de pesos.

Figura 36. Ingreso laboral promedio en Cali-Yumbo, según grupos poblacionales (2025).

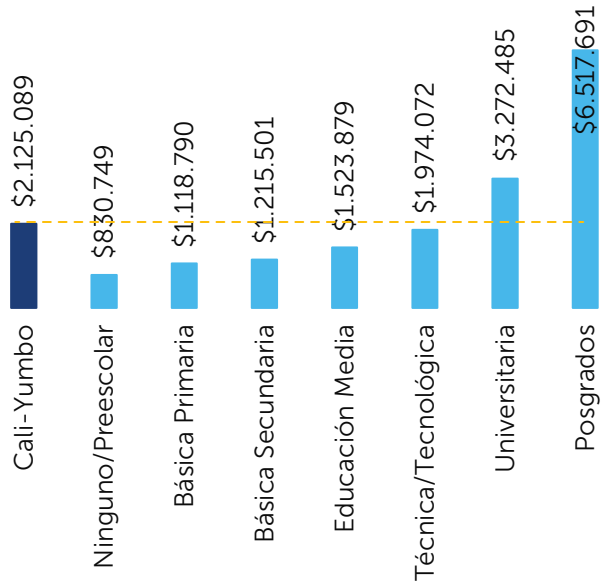


**Incluye los ingresos monetarios de las activades económicas que realizó la persona y el equivalente en pesos de los pagos en especie que recibió (alimentación y vivienda, por ejemplo).*
Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos.

La juventud (15-28 años) tuvo un ingreso laboral promedio 23,1% menor a la población mayor de 28 años (1,72 vs. 2,23 millones), una mujer joven ganó 9,5% menos que un hombre joven (1,62 vs. 1,80 millones), mientras en los mayores de 28 años esa brecha de género fue del 16,2% (2,03 vs. 2,42 millones).

A mayor nivel educativo el ingreso laboral promedio fue mayor, quienes tenían un posgrado tuvieron en 2025 un ingreso laboral 8 veces mayor al ingreso de quienes no tenían ningún nivel educativo o solo alcanzaron preescolar ($6.517.691 pesos frente a $830.749 pesos) y un salario 3 veces mayor al promedio de Cali-Yumbo. Aunque la población con educación técnica/tecnóloga reportó una tasa de ocupación mayor a la población con educación universitaria, como se observa en la figura 37, al comparar el salario, se evidencia que aquellos con título universitario ganaron 66% más frente a quienes tenían título de técnico o tecnólogo.

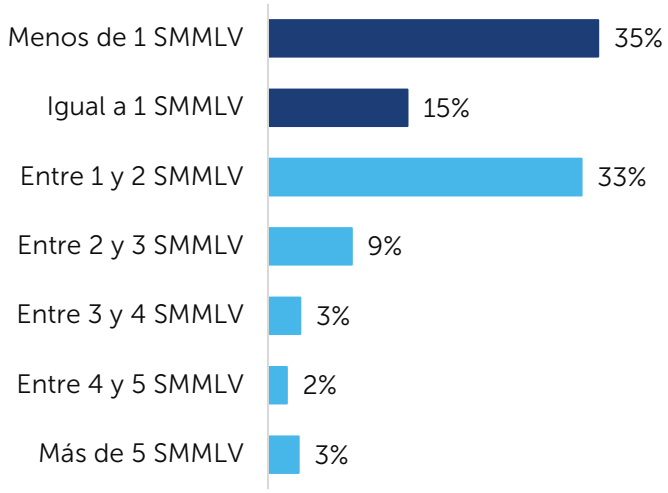
Figura 37. Ingreso laboral promedio en Cali-Yumbo, según nivel educativo (2025).



**Incluye los ingresos monetarios de las actividades económicas que realizó la persona y el equivalente en pesos de los pagos en especie que recibió (alimentación y vivienda, por ejemplo).*
Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos.

Además, si se tiene en cuenta que el salario mínimo base, es decir, sin contar subsidio de transporte, fue en 2025 de $1.423.500 pesos, se puede señalar que el año anterior **en Cali-Yumbo la mitad de la población empleada tuvo un ingreso laboral igual o menor al salario mínimo:** 35 de cada 100 ganaron menos del mínimo y 15 de cada 100 ganaron el mínimo. Por otro lado 33 de cada 100 ganaron entre 1 y 2 salarios mínimos y solo 3 de cada 100 más de 5 mínimos.

Figura 38. Ingreso laboral en Cali-Yumbo en 2025 teniendo como base el Salario Mínimo Mensual Legal Vigente-SMMLV base ($1.423.500 pesos).

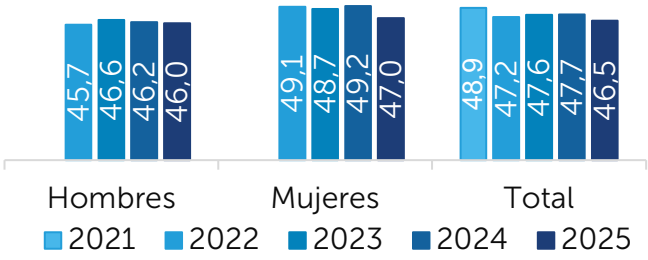


**Incluye los ingresos monetarios de las actividades económicas que realizó la persona y el equivalente en pesos de los pagos en especie que recibió (alimentación y vivienda, por ejemplo).*
Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos.

2.4 Informalidad

47 de cada 100 caleños y yumbeños estuvieron empleados en informalidad en 2025, lo equivalente a 518.420 personas. La tasa de informalidad de 2025 fue la más baja de los últimos cinco años, por primera vez ubicándose por debajo del 47%. Por sexo, la tasa de informalidad de las mujeres disminuyó 2,2 puntos porcentuales-p.p. en 2025, alcanzando el 47,0%, mientras en los hombres la reducción fue de solo 0,2 p.p.

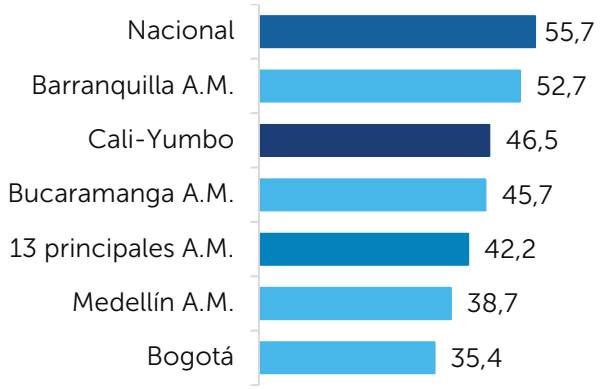
Figura 39. Tasa de informalidad en Cali-Yumbo, según sexo (2021-2025).



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos.

El porcentaje de ocupados de manera informal en Cali-Yumbo (46,5%), fue el segundo más alto entre las cinco principales ciudades del país, superando el promedio de las 13 principales áreas metropolitanas (42,2%) y al promedio de las 23 principales ciudades o áreas metropolitanas (43,5%). Cali-Yumbo superó en casi 11,1 p.p. la informalidad de Bogotá y en casi 7,8 p.p. el dato de Medellín. Se debe destacar que mientras a nivel nacional la reducción de la tasa de informalidad en 2025 fue de 0,2 p.p. (pasó de 55,9% a 55,7%) y a nivel de las 13 principales ciudades o A.M. la informalidad en 2025 incrementó 0,3 p.p. (pasó de 41,9% a 42,2%), en Cali-Yumbo se registró una reducción de 1,2 p.p.

Figura 40. Tasa de informalidad en las cinco principales Áreas Metropolitanas, promedio 13 principales A.M. y dato Nacional (2025)



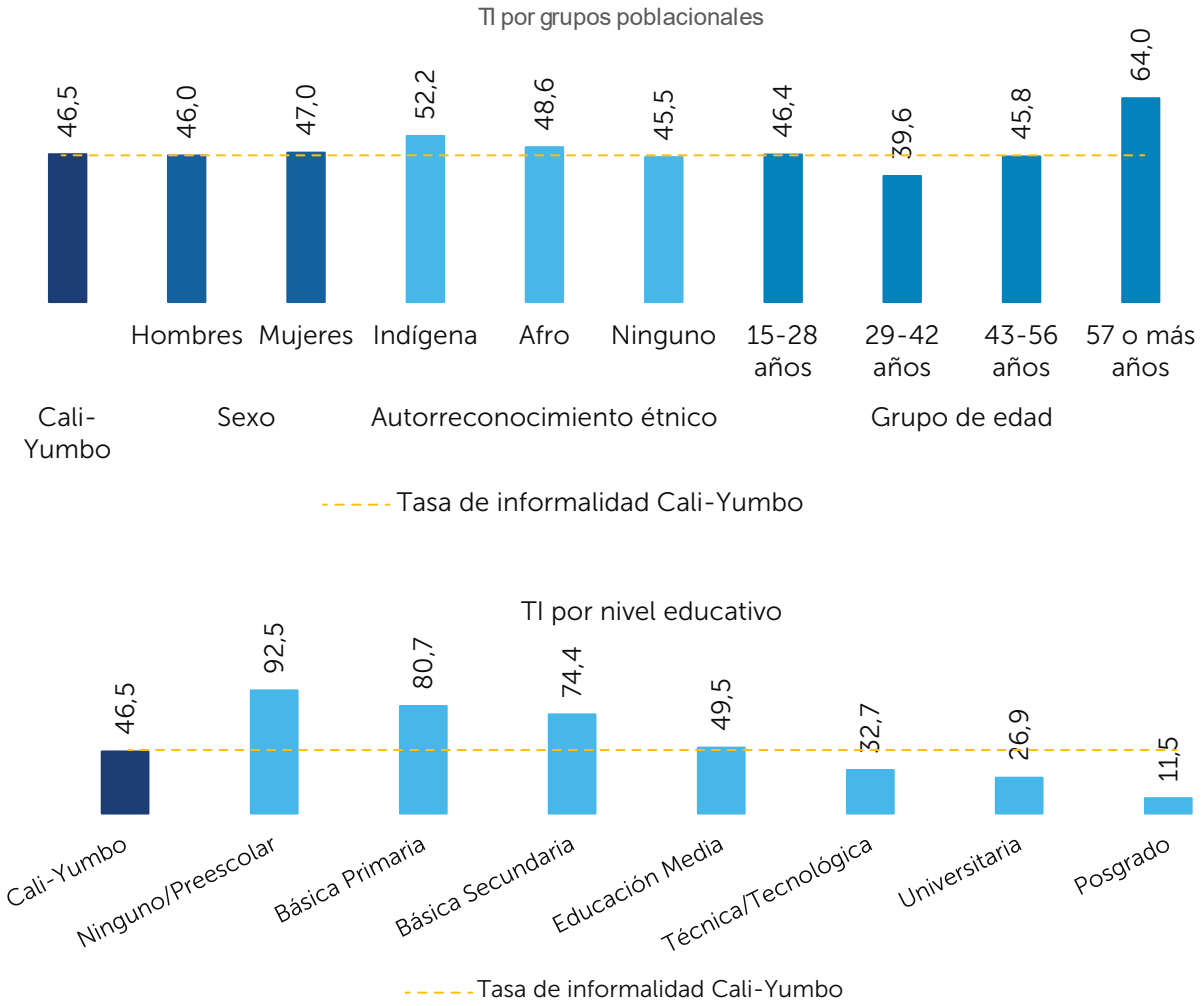
Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos.

En 2025 solo 5 de las 23 principales ciudades o áreas metropolitanas redujeron su tasa de informalidad frente a 2024: Barranquilla A.M. (-2,8 p.p., pasó de 55,5% a 52,7%). Florencia (-2,5 p.p., pasó de 57,0% a 54,5%), Cali-Yumbo (-1,2 p.p., pasó de 47,7% a 46,5%), Santa Marta (-1,1 p.p., pasó de 59,8% a 58,7%) e Ibagué (-0,2 p.p., pasó de 48,8% a 48,6%).

En 2025, la población de 57 o más años presentó la mayor tasa de informalidad en Cali-Yumbo, en el caso de la juventud su tasa de informalidad fue similar al promedio de la ciudad. La tasa de informalidad de la población étnica (indígena y afro) fue superior a la de la población sin autorreconocimiento étnico. Adicionalmente, se observó que a mayor nivel educativo hubo menor

informalidad, y además frente a 2024 la tasa de informalidad solo aumentó en la población con ningún nivel educativo o preescolar y en básica primaria, en los demás niveles disminuyó.

Figura 41. Tasa de Informalidad-TI en Cali-Yumbo, según grupos poblacionales y nivel educativo (2025)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos.

Al analizar la informalidad según la posición ocupacional, en 2025 la población que estuvo empleada en empresa particular tuvo una tasa de informalidad menor a la de quienes trabajaron por cuenta propia en Cali-Yumbo (27,7% vs. 79,7%), además la tasa de informalidad se eleva del 46,5% a nivel general de Cali-Yumbo a un 80,9% en quienes se ocuparon el año anterior en empleo doméstico.

Al comparar con el dato Nacional, la informalidad de la población empleada en empresas particulares en Cali-Yumbo fue menor al promedio del país (27,7% vs. 29,2%), igualmente fue menor la informalidad de quienes ocupan el rol de patrón o empleador y de quienes trabajan por cuenta propia.

Figura 42. Tasa de Informalidad-TI en Cali-Yumbo, según grupos poblacionales y nivel educativo (2025)

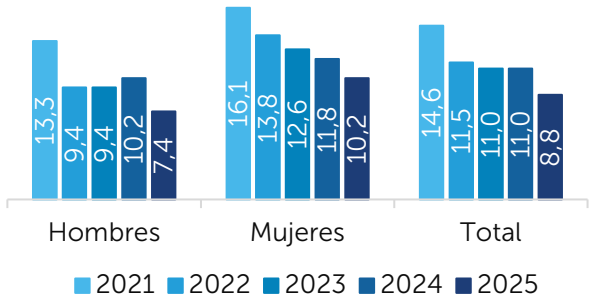
**Otros incluye posiciones como trabajador familiar sin remuneración, trabajador sin remuneración en empresas o negocios de otros familiares, jornalero o peón, entre otras.*
Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

La formalidad marca la diferencia en ingresos en Cali-Yumbo: en 2025 un trabajador formal ganó en promedio 2,1 veces más que uno informal ($2,82 millones vs. $1,31 millones). Además, dos de cada tres trabajadores informales (66,3%) ganaron menos de un salario mínimo, mientras que solo el 30,6% superó ese nivel. En contraste, entre los trabajadores formales el 67,4% recibió ingresos superiores al salario mínimo.

2.5 Desempleo

9 de cada 100 caleños y yumbeños en edad de trabajar y que participaba del mercado laboral estuvieron desempleados en 2025, lo que equivale a 106.863 personas. **En 2025 por primera vez Cali-Yumbo cerró el año con una tasa de desempleo en un digito: 8,8%, con una reducción de 2,2 puntos porcentuales frente a 2024 (11,0%).** La reducción de la tasa de desempleo de los hombres en Cali-Yumbo fue superior a la de las mujeres (-2,8 p.p. vs. -1,6 p.p.), estos mejores resultados del mercado laboral en ellos también se evidencian en que en 3 de los últimos 4 años los hombres han logrado tasas de desempleo en un digito, mientras en mujeres esto no ha ocurrido en ningún año. A pesar de lo anterior, por cuarto año consecutivo la tasa de desempleo de las mujeres disminuyó en Cali-Yumbo.

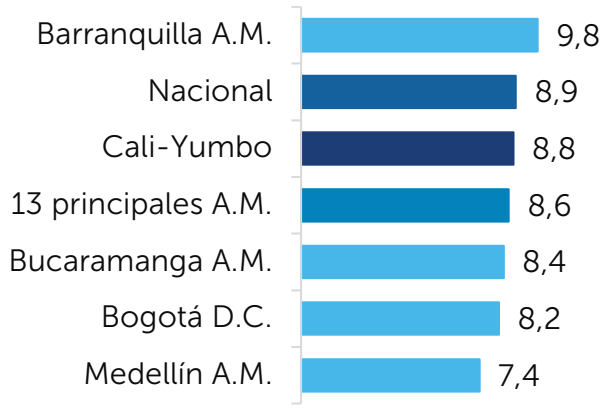
Figura 43. Población desempleada en Cali-Yumbo, según sexo (2021-2025)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

En 2025 Cali-Yumbo (8,8) registró una tasa de desempleo cercana al promedio de las 13 principales ciudades y áreas metropolitanas (8,6) y al dato Nacional (8,9), con una mayor a la de Bucaramanga A.M., Bogotá y Medellín A.M. Frente al 2024, Cali-Yumbo reportó la mayor reducción en puntos porcentuales de la tasa de desempleo en 2025 (-2,2 p.p.) al comparar la variación en las cinco principales ciudades del país, con una reducción también mayor al promedio de las 13 principales ciudades o A.M. (-1,5 p.p.) y al dato promedio del país (-1,3 p.p.).

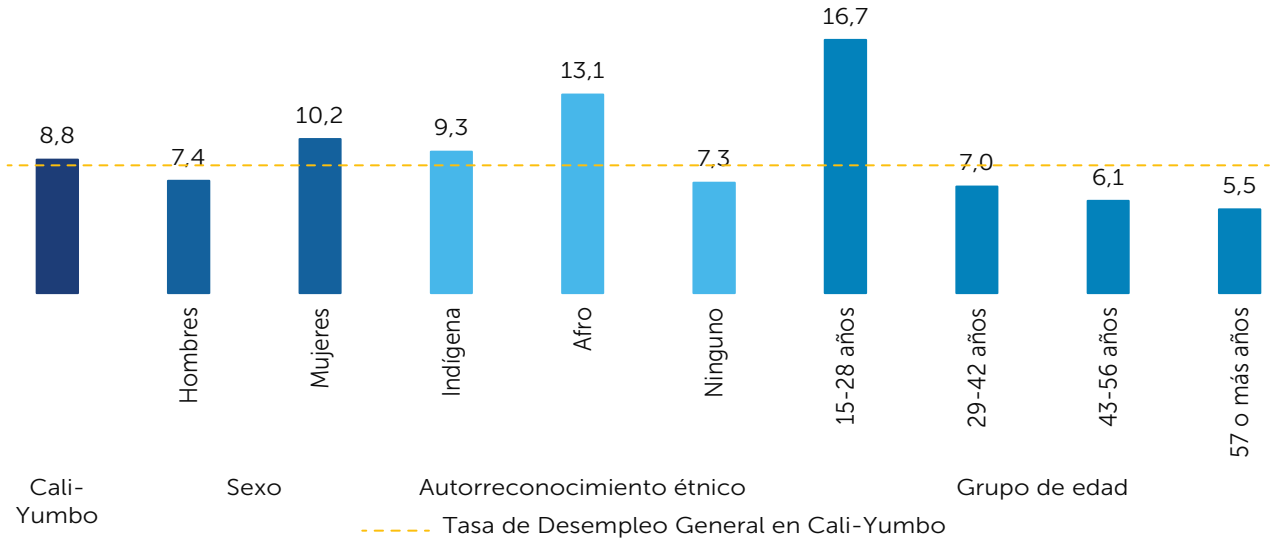
Figura 44. Tasa de desempleo en las cinco principales Áreas Metropolitanas, tasa promedio de las 13 principales A.M. y dato Nacional (2025).



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

La juventud (16,7), la población afrocolombiana (13,1) y las mujeres (10,2) reportaron las mayores tasas de desempleo en Cali-Yumbo en 2025, siendo además los únicos grupos poblacionales con una tasa de desempleo mayor al 10%. Se debe señalar que en todos los grupos poblacionales de la figura 45, disminuyó la tasa de desempleo en 2025 frente a 2024.

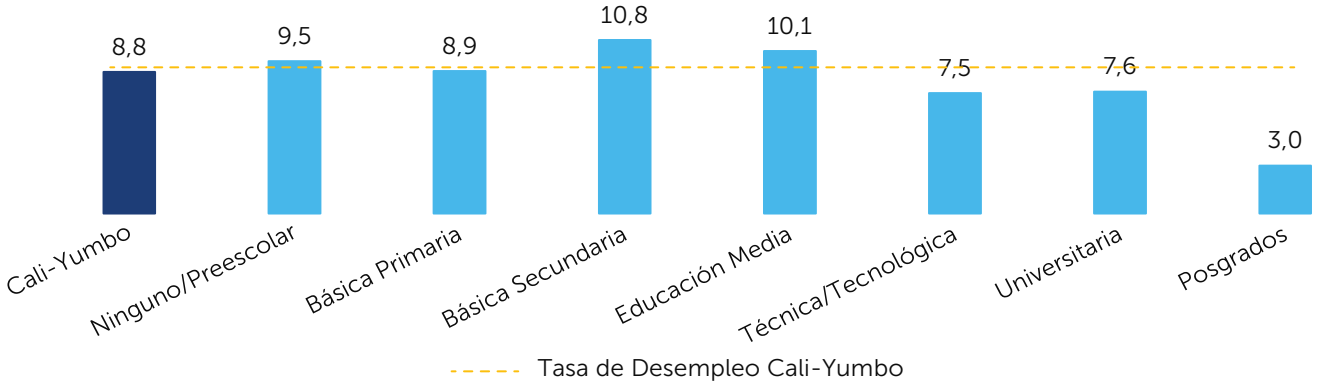
Figura 45. Tasa de desempleo en Cali-Yumbo, según grupos poblacionales (2025)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

Por nivel educativo, la población con básica secundaria (10,8) presentó la mayor tasa de desempleo en Cali-Yumbo, seguido de quienes tenían un título de Educación Media (10,1), siendo los únicos niveles educativos con una tasa de desempleo mayor al 10%. En contraste, quienes tenían posgrado (3,0), un título universitario (7,6) o un título técnico/tecnólogo (7,5) registraron las menores tasas de desempleo. El único grupo en el que aumentó la tasa de desempleo en 2025 frente a 2024 fue en la población sin ningún nivel educativo o solo preescolar (9,3% vs. 9,5%), mientras las mayores reducciones se reportaron en técnica/tecnológica (pasó de 10,7% a 7,5%) y en básica secundaria (pasó de 14,6% a 10,8%).

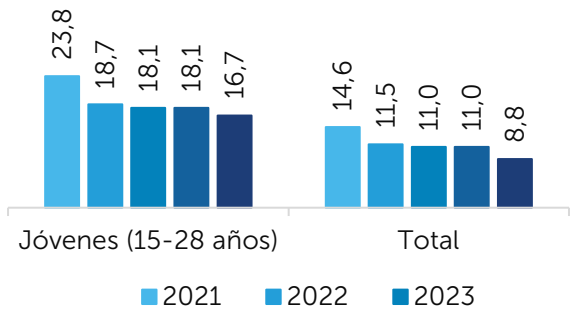
Figura 46. Tasa de desempleo en Cali-Yumbo, según nivel educativo (2025)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

17 de cada 100 jóvenes estuvieron desempleados en 2025, cifra superior a la registrada por la población general. En el último quinquenio (2021-2025) la tasa de desempleo de la juventud ha sido superior al dato general, en 2025 la brecha aumentó, pasando de 7,1 p.p. en 2024 a 7,9 p.p. el año anterior.

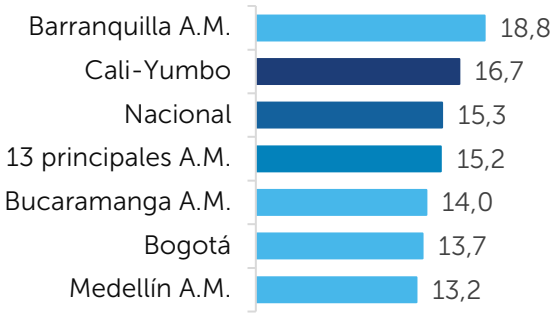
Figura 47. Evolución de la tasa de desempleo de la juventud (15-28 años) y de la tasa de desempleo general en Cali-Yumbo (2021-2025)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

En 2025, Cali-Yumbo reportó una tasa de desempleo juvenil superior al promedio de las 13 principales ciudades o A.M. (15,2) y al dato Nacional (15,3), alcanzando el segundo mayor dato entre las cinco principales ciudades, solo superando a Barranquilla A.M. (18,8). Frente a 2024, la reducción de la tasa de desempleo juvenil de Cali-Yumbo en 2025 (-1,4 p.p.) fue menor al dato promedio de las 13 principales ciudades o A.M. (-2,7 p.p.) y menor a la reducción Nacional (-2,1 p.p.).

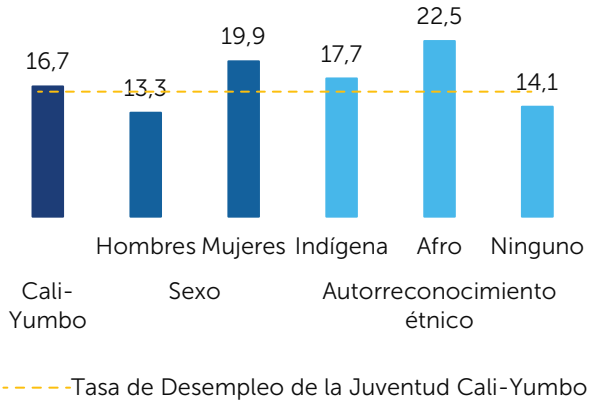
Figura 48. Tasa de desempleo de la juventud (15-28 años) en las cinco principales Áreas Metropolitanas y promedio 13 principales A.M. (2025)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

Las mayores tasas de desempleo juvenil las reportaron en 2025 las mujeres (19,9%) y la población afrocolombiana (22,5%), evidenciando las brechas de género y étnicas que presenta el mercado laboral de Cali-Yumbo y que no escapan a la situación de la juventud. Mientras la diferencia en la tasa de desempleo entre mujeres y hombres a nivel general de Cali-Yumbo fue de 2,8 p.p. en 2025, en la juventud fue de 6,6 p.p.

Figura 48. Tasa de desempleo de la juventud (15-28 años) en las cinco principales Áreas Metropolitanas y promedio 13 principales A.M. (2025)

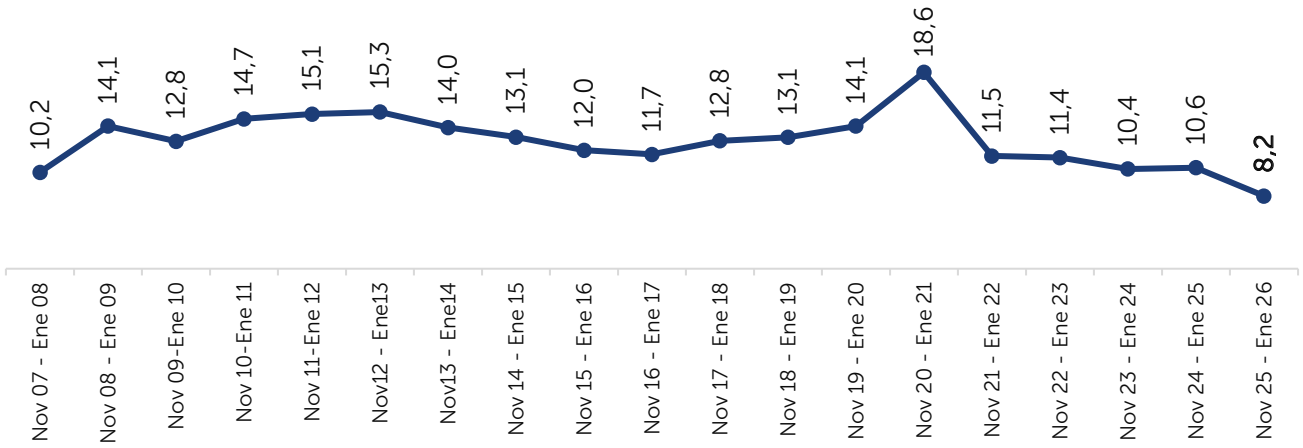


Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

¿Cómo Vamos en 2026?

En enero de 2026 la tasa de desempleo a nivel Nacional fue del 10,9%, la tasa más baja para dicho mes desde que el DANE tiene registro (2001), siendo la primera vez que se reporta una tasa de desempleo menor al 11% en el primer mes del año. Este panorama reafirma los buenos resultados en los indicadores laborales que ha reportado el país en los últimos meses, fenómeno del que Cali-Yumbo no es ajeno. **En el trimestre móvil noviembre 2025 - enero 2026 (última información disponible) la tasa de desempleo de Cali-Yumbo fue del 8,2%, por primera vez una tasa menor al 10% en dicho trimestre.**

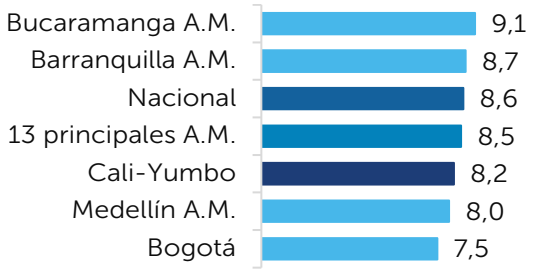
Figura 50. Tasa de desempleo en Cali-Yumbo para el trimestre móvil noviembre-enero (2007-2025).



~Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

Cali-Yumbo tuvo una tasa de desempleo menor a la Nacional (8,6) y al promedio de las 13 principales ciudades o áreas metropolitanas (8,5), pero superior a la de Bogotá y Medellín A.M. entre noviembre de 2025 y enero de 2026. Sobresale que la reducción en la tasa de desempleo al comparar los trimestres noviembre 2024-enero 2025 y noviembre 2025-enero 2026 en Cali-Yumbo fue la más alta entre las cinco principales ciudades (-2,4 p.p.), al pasar de una tasa de desempleo de 10,6% a 8,2%. A nivel nacional la reducción fue de 1 p.p. y a nivel promedio de las 13 principales ciudades o A.M. fue de 0,8 p.p. En contraste, en ciudades como Medellín A.M. y Bucaramanga A.M. la tasa de desempleo aumentó.

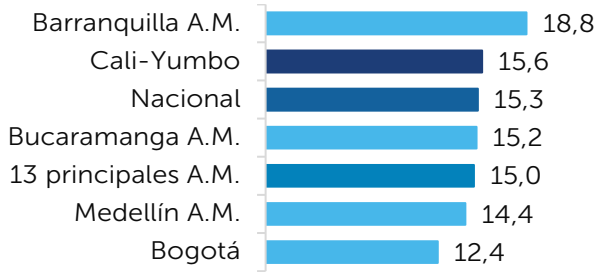
Figura 51. Tasa de desempleo en las cinco principales Áreas Metropolitanas, tasa promedio de las 13 principales A.M. y dato Nacional en el trimestre noviembre 2025-enero 2026.



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

En desempleo juvenil, Cali-Yumbo (15,6) presentó una tasa levemente superior al dato Nacional (15,3), reportando el segundo dato más alto entre las cinco principales ciudades o áreas metropolitanas, con un dato solo menor al de Barranquilla A.M. (18,8).

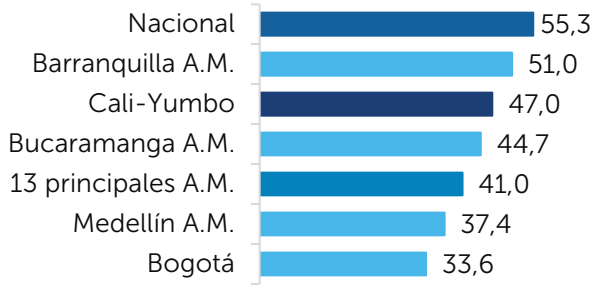
Figura 52. Tasa de desempleo de la juventud a nivel Nacional, principales 5 ciudades o A.M. y promedio 13 principales A.M. (noviembre 2025-enero 2026)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

La tasa de informalidad de Cali-Yumbo fue la segunda más alta entre las cinco principales ciudades en el trimestre noviembre 2025-enero 2026, alcanzando la ciudad una tasa del 47,0%, 8,3 puntos porcentuales menor al dato nacional (55,3%), pero notablemente superior a las tasas de informalidad de Medellín A.M. y Bogotá.

Figura 53. Tasa de informalidad laboral a nivel Nacional, principales 5 ciudades o Áreas Metropolitanas-A.M. y promedio 13 principales A.M. (noviembre 2025-enero 2026)



Fuente: DANE (GEIH) – Cálculos Cali Cómo Vamos

Cinco retos en el Mercado Laboral en 2026

01

Reducción del desempleo.

Sin perder de vista las brechas estructurales. Aunque en 2025 Cali-Yumbo alcanzó por primera vez una tasa de desempleo de un dígito (8,8%) y logró la mayor reducción entre las cinco principales ciudades, persisten rezagos importantes en grupos específicos. Las mujeres, la juventud y la población afrocolombiana registraron tasas de desempleo superiores al 10%, lo que evidencia que la mejora general no se distribuye de manera homogénea.

02

Reducir la informalidad laboral.

Y mejorar la calidad del empleo. En 2025, cerca de 518.420 personas trabajaron en la informalidad en Cali-Yumbo, equivalente al 46,5% de la población ocupada. Aunque fue la tasa más baja de los últimos cinco años, la ciudad siguió ubicándose por encima del promedio de las 13 principales áreas metropolitanas y como la segunda con mayor informalidad entre las cinco principales.

03

Reducir las barreras de acceso al empleo.

En 2025, Cali-Yumbo registró la menor Tasa Global de Participación de los últimos cuatro años y la más baja entre las principales ciudades del país. El reto se concentra en quienes están por fuera del mercado laboral por oficios del hogar u otras actividades no remuneradas, pues allí persisten barreras de acceso al empleo, especialmente para las mujeres.

04

Cerrar las brechas de género.

En participación, ocupación, desempleo e ingresos. Las mujeres siguieron enfrentando mayores barreras en el mercado laboral de Cali-Yumbo: participaron menos que los hombres, tuvieron una menor tasa de ocupación, una mayor tasa de desempleo y percibieron ingresos promedio inferiores. Además, una parte importante de la inactividad femenina estuvo asociada a la dedicación a los oficios del hogar.

05

Mejorar la inserción y las trayectorias laborales de la juventud.

La juventud mantuvo mayores dificultades de inserción laboral que el promedio de Cali-Yumbo. En 2025 registró una menor tasa de ocupación y un desempleo de 16,7%, superior al total de la población. Se requiere fortalecer la articulación entre educación, formación para el trabajo y demanda empresarial para facilitar su acceso al empleo formal.

Indicadores claves del mercado laboral en Cali

Informe de Calidad de vida 2026

CALI cómovamos

Indicadores Clave de Mercado Laboral en Cali

Indicadores	Fuente	2021	2022	2023	2024	2025	Variación dato del último año frente al anterior
Tasa Global de Participación	DANE / GEIH	60,2	66,9	66,6	64,6	63,8	↓
Tasa Global de Participación - Hombre	DANE / GEIH	73,2	77,1	76,7	75,2	74,0	↓
Tasa Global de Participación - Mujer	DANE / GEIH	49,5	58,6	58,5	56,0	55,7	↓
Tasa Global de Participación - Juventud	DANE / GEIH	53,4	61,7	60,2	57,4	56,8	↓
Tasa de Ocupación Cali- Yumbo	DANE / GEIH	51,5	59,3	59,3	57,5	58,2	↑
Tasa de Ocupación Cali- Yumbo - Hombre	DANE / GEIH	63,4	69,8	69,5	67,5	68,6	↑
Tasa de Ocupación Cali- Yumbo - Mujer	DANE / GEIH	41,5	50,6	51,1	49,4	50,0	↑
Tasa de Ocupación Cali- Yumbo - Juventud	DANE / GEIH	40,7	50,2	49,3	47,1	47,3	↑
Tasa de desempleo Cali- Yumbo	DANE / GEIH	14,6	11,5	11,0	11,0	8,8	↓
Tasa de desempleo Cali- Yumbo - Hombre	DANE / GEIH	13,3	9,4	9,4	10,2	7,4	↓
Tasa de desempleo Cali- Yumbo - Mujer	DANE / GEIH	16,1	13,8	12,6	11,8	10,2	↓
Tasa de desempleo Cali-Yumbo Juventud	DANE / GEIH	23,8	18,7	18,1	18,0	16,7	↓
Tasa de Informalidad	DANE / GEIH	48,9	47,2	47,6	47,7	46,5	↓

Dato negativo

Dato positivo

El mejor año laboral reciente de Cali A.M. ¿el inicio de una tendencia?

Harold Londoño Martínez
Gerente de Inteligencia de Negocios
Cámara de Comercio de Cali

En una ciudad acostumbrada a leer su mercado laboral desde el rezago, 2025 obligó a ajustar el diagnóstico y la narrativa. En Cali A.M., la tasa de desempleo cerró en 8,8%, la más baja en los últimos 19 años. La tasa de ocupación subió de 57,5% a 58,2%, con 1.115.052 personas empleadas, y la informalidad bajó a 46,5%, su menor nivel en el último quinquenio. Asimismo, hubo dinamismo en la generación de empleo en 10 de las 13 ramas de actividad. Visto en conjunto, 2025 mostró un mercado laboral con señales consistentes de fortalecimiento.

Detrás de esos números hay una economía nacional que tuvo un buen año y Cali A.M. acompañó ese desempeño. El consumo de los hogares y por tanto la demanda interna ganó fuerza, impulsada en buena parte por el flujo de remesas, con el Valle del Cauca recibiendo USD 3.383 millones y consolidándose como el departamento líder en la recepción a nivel nacional. Las exportaciones del Valle reforzaron ese dinamismo con crecimientos de 15,4% en valor y 10,4% en volumen, reflejando una demanda externa también activa. Y el crecimiento económico por ramas fue generalizado, con rezagos puntuales en construcción y minería. Cuando la base productiva se amplía y se dinamiza en conjunto, el mercado laboral responde, y eso fue exactamente lo que pasó en 2025.

Ahora bien, sería un error, confundir un buen año con una tarea terminada. Cali A.M. mantiene problemas estructurales que reducen el alcance social de la mejora. La informalidad bajó, pero aún cubre cerca de la mitad de los ocupados de la ciudad, lo que limita lo que el empleo puede ofrecer en términos de estabilidad, protección social y productividad. La tasa global de participación fue 63,8%,

Entonces, ¿cómo leer 2025? Como lo que fue, el mejor año laboral reciente de Cali A.M. Pero también como un punto de partida, no como una meta alcanzada.

la más baja de los últimos cuatro años y la menor entre las cinco principales ciudades. Hubo 693.346 personas por fuera de la fuerza laboral, principalmente dedicadas a oficios del hogar, con 368.918 casos, o a estudiar, con 161.449. Que más personas estén estudiando puede leerse como una señal positiva hacia el mediano plazo, pero que tantas sigan fuera del mercado por barreras de acceso sigue siendo un problema que la ciudad no puede ignorar, y que afecta especialmente a las mujeres.

Las brechas, además, siguen siendo significativas. Las mujeres participan menos en el mercado laboral y se desemplean más que los hombres, una distancia que no se está cerrando al ritmo que debería. Los jóvenes mejoraron frente a 2024, pero su desempleo sigue cerca del doble del promedio general, y entre mujeres jóvenes y jóvenes afrocolombianos las cifras son aún más preocupantes. A eso se suma que el 20,0% de los jóvenes de la ciudad, cerca de 98,5 mil personas, no estudia ni trabaja. Una generación que no está acumulando experiencia, formación ni ingresos, con costos directos sobre la productividad presente y futura de la ciudad.

Entonces, ¿cómo leer 2025? Como lo que fue, el mejor año laboral reciente de Cali A.M. Pero también como un punto de partida, no como una meta alcanzada. Para continuar esta senda es clave seguir apostando por la internacionalización, la inversión productiva y la innovación que aceleren el ritmo de la actividad económica y sostengan el dinamismo que explicó este buen año, de forma que ese crecimiento venga acompañado de condiciones que permitan avanzar en la formalización y en una inclusión más efectiva en el mercado laboral.

En ese camino, las decisiones de política que se tomen en materia laboral tendrán un papel determinante. Reglas claras, costos de contratación que no desincentiven la formalización y condiciones que hagan del empleo formal una opción viable tanto para el trabajador como para el empleador. La ciudad demostró en 2025 que puede mejorar. El trabajo ahora es que ese año no quede en los registros como una excepción, sino como el piso desde donde se construye algo más duradero.

Informe de
Calidad de vida
2026

CALI cómovamos

20 AÑOS Monitoreando la calidad de vida

¡Construyamos juntos una ciudadanía informada y participativa!

3212366159

Calle 8 # 3 -14 Piso 12

contacto@calicomovamos.org.co

www.calicomovamos.org